

必须旗帜鲜明讲政治

“我们党作为马克思主义政党，必须旗帜鲜明讲政治，严肃认真开展党内政治生活”。在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记发表重要讲话，从党和国家全局高度，深刻阐述了加强和规范党内政治生活、加强党内监督的一系列重大问题，对推进党的建设新的伟大工程、深化全面从严治党具有重大而深远的指导意义。当前全党的一项重要政治任务，就是以习近平总书记重要讲话精神为指导，深入学习贯彻好党的十八届六中全会精神，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移推进全面从严治党，为党的十九大召开做好思想政治准备。

全面从严治党首先要从政治上看。我们党作为马克思主义政党，讲政治是一以贯之的要求。什么时候全党讲政治、党内政治生活正常健康，我们党就风清气正、团结统一，充满生机活力，党的事业就蓬勃发展；反之，就弊病丛生、人心涣散、丧失斗志，各种错误思想得不到及时纠正，给党的事业造成严重损失。党的十八大以来，随着全面从严治党不断推进，党内存在的突出矛盾和问题从政治上暴露得越来越充分。政治上的问题，必须从政治上加以解决，这就是为什

么要把加强和规范党内政治生活作为全面从严治党的重要抓手、治本之策。

正如习近平总书记所强调的，讲政治是马克思主义政党的根本要求，是我们党补钙壮骨、强身健体的根本保证，是我们党培养自我革命勇气、增强自我净化能力、提高排毒杀菌政治免疫力的根本途径。回顾党的奋斗历程，我们深刻认识到，讲政治关乎党的前途命运，是我们党管党治党、避免犯颠覆性错误的根本保证。讲政治的目的在于统一全党意志、凝聚全党力量，为实现党的纲领和目标而共同奋斗。民心是最大的政治，讲政治就是要坚持党的群众路线、党的宗旨、党同人民群众的血肉联系。讲政治不能纸上谈兵、空喊口号，而是要落实到党的领导、党的建设、党和国家各项工作中去。任务越繁重，风险考验越严峻，政治的弦越要绷得紧一些、再紧一些。党的各级领导干部尤其是高级干部一定要注重提高政治能力，保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险，掌握工作主动权。

讲政治不是老调重弹，更不是“文革”中搞的极左政治，而是有很强的现实针对性。改革开放以来，党内有些同志认为政治不那么重要了，

有的党员、干部由政治上模糊变成政治上糊涂，自觉不自觉犯政治错误。有的党组织政治功能弱化，个人主义、分散主义、自由主义、好人主义等不同程度滋生蔓延。“党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起”。面对新的时代环境，讲政治，就要维护党中央权威、贯彻民主集中制；讲政治，就要增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性；讲政治，就要敢于直面问题，勇于自我革命，不断提高自我净化能力；讲政治，就要求领导干部严格自律，担负起管党治党的政治责任。牢牢把握这些要求，善于从政治上把大局、看问题，善于从政治上谋划、部署、推动工作，我们才能锻造更加坚强的领导核心。

认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚决贯彻党的理论和路线方针政策，坚决贯彻党中央重大决策部署，坚决防止和克服忽视政治、淡化政治、削弱政治的倾向，我们必将汇聚起全面从严治党的强大力量，以推进改革发展的优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

（摘自《人民日报》）



封面题字：方志恩

2017 年 1 期总第 90 期（双月刊）
内部资料/免费交流

主办：中共临安市委组织部

主 任：俞 伟

副 主 任：杜晴洲 刘 明
郑 盛

委 员：童鸿江 王 静
周雪松

主 编：徐俊超

责任编辑：戴成龙 郭金郑
杨 益

电话：(0571) 58616808
61095856

传真：(0571) 63721410

邮编：311300

电子信箱：lazgtx@163.com

网址：http://www.71.gov.cn

“天目先锋”微博：

http://t.qq.com/latmxf

“天目先锋”微信：TMXFWX

目录·CONTENTS

04

聚焦“三化” 干字当头

奋力实现美丽幸福新临安建设精彩开局

这次市委全会的主要任务是：深入贯彻党的十八届六中全会、中央和全省经济工作会议、省委十三届十次全会、杭州市委十一届十三次全会和市第十四次党代会精神，回顾总结去年工作，研究部署今年任务，审议《中国共产党临安市委员会工作规则》《中共临安市委关于从严加强干部队伍建设打造临安铁军的决定》，团结带领全市党员干部群众，聚焦“三化”、干字当头，奋力实现美丽幸福新临安建设精彩开局。



46

市直机关工委召开2016年度

机关党组织书记抓基层党建工作述职 评议会

为全面贯彻从严治党要求，落实机关党建责任制，推进基层组织强化年建设，1月12日，市直机关工委召开市直机关2016年度基层党建工作述职评议会。市人大机关、财政局、林业局、法院等10个党组织书记进行口头述职，与会人员结合口头述职和书面述职情况进行评议，提出意见建议。

本刊评论

01 / 必须旗帜鲜明讲政治

党建时讯

04 / 聚焦“三化” 千字当头
 奋力实现美丽幸福新临安建设精彩开局
 ——在市委十四届二次全体（扩大）会议上的报告

特色工作

12 / 基层党组织建设“十看”底线目标管理
14 / “星耀绿色硅谷”首届高层次人才创新创业大赛
16 / “首席农技推广专家”制度
18 / “我家门前这一里”活动

组工经纬

20 / 我市以深入走访凝聚民心
21 / 我市基层党组织扎实开展专题组织生活会、
 民主评议党员工作
22 / 我市以“一村一档”大数据服务推动
 “双整”工作
23 / 我市调查反映：失联党员排查中三个方面
 问题要引起关注

组工经纬

25 / 青山湖街道抓基层党建工作述职报告	李浙峰
26 / 高虹镇抓基层党建工作述职报告	黄生云
28 / 天目山镇抓基层党建工作述职报告	董德民
29 / 潜川镇抓基层党建工作述职报告	褚凯军
31 / 湍口镇抓基层党建工作述职报告	马锡钧
32 / 岛石镇抓基层党建工作述职报告	方远洋
34 / 市市场监管局抓基层党建工作述职报告	何常青
35 / 市农办抓基层党建工作述职报告	陈嫩华
37 / 市文广新局抓基层党建工作述职报告	张发平
39 / 市人民法院抓基层党建工作述职报告	吕新平

信息动态

41 / 岛石镇构建平台发挥农村党员先锋模范作用
42 / 天目山镇立下“军令状” 展现“天目铁军”作为
43 / 突出三个注重 把握三个结合
 市委老干部局开展“凝聚正能量服务促发展”
 主题活动
44 / 昌化镇回乡高校毕业生党支部开展旧衣捐助活动
45 / 市人力社保局第一期“科室长论坛”开讲
46 / 市直机关工委召开2016年度机关党组织书记
 抓基层党建工作述职评议会

人事任免

47 / 近期市管干部人事任免

编者按：1月18日，市委十四届二次全体（扩大）会议在会议中心召开，市委常委会主持会议，市委书记卢春强代表市委常委会作工作报告。现就讲话题纲刊登如下，供学习。

聚焦“三化” 干字当头 奋力实现美丽幸福新临安建设精彩开局

——在市委十四届二次全体（扩大）会议上的报告

卢春强

这次市委全会的主要任务是：深入贯彻党的十八届六中全会、中央和全省经济工作会议、省委十三届十次全会、杭州市委十一届十三次全会和市第十四次党代会精神，回顾总结去年工作，研究部署今年任务，审议《中国共产党临安市委员会工作规则》《中共临安市关于从严加强干部队伍建设打造临安铁军的决定》，团结带领全市党员干部群众，聚焦“三化”、干字当头，奋力实现美丽幸福新临安建设精彩开局。

下面，我代表市委常委会，向全会作报告。

一、充分肯定成绩，进一

步坚定发展自信

一年来，市委常委会深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，团结带领全市党员干部群众，齐心协力完成全年各项目标任务。预计全年地区生产总值增长8.5%，地方一般公共预算收入增长14.7%，城乡居民人均可支配收入均增长8.5%左右。

1. 扎实开展“三大比拼”，发展质效持续向好。成功引进中电海康、联飞光纤等一批“大好高”项目，累计到位内资77.26亿元、实际利用外资2.07亿美元，完成固定资产投资266亿元，增幅居杭州市前列。助力企业对接多层次资本

市场，杭叉集团主板上市，9家企业登陆“新三板”。深入推进“四换三名”，实现规模工业销售产值675亿元，成功入选“两化”深度融合国家示范区和省外贸转型升级试点示范市。巩固提升山核桃、竹笋两棵“摇钱树”，培育发展都市型生态农业，预计实现农业增加值42.5亿元。推动旅游业优先发展，旅游人次达到1272万，实现旅游综合收入138亿元。

2. 大力推进创新驱动发展，增长动能更加强劲。青山湖科技城产城融合全面提速，杭电信工学院建成投用，交科院、福斯特研究院等7个科研



院所正式运营，促成院企技术合作项目21个，成功创建中国产学研合作创新示范基地。特色小镇加快建设，云制造小镇获评全省行业标杆小镇，坚果电商小镇、颐养小镇入选第二批省级特色小镇培育名单。大力建设各类众创空间，新增孵化器面积30万平方米。深化政产学研合作，新增省级重点企业研究院2家，全市R&D占比达到2.3%，规模高新技术产业占比和新产品产值率分别达到59.6%和33.8%。

3.全力服务保障G20峰会，社会治理创新突破。紧紧围绕“保圆心、夺金鼎”目标，圆满完成G20峰会等重大节点维稳安保任务。推进公安基础管控网格和平安网格深度融合，刑事案件发案率和信访总量持续下降，安全生产事故三项指标保持“零增长”，平

安市创建有望夺取“金鼎”。全面完成“六五”普法工作，依法行政、公正司法、全民守法的法治环境进一步优化。深入推进农村文化礼堂和“好家风”建设，“好家风”乡村志愿服务队实现行政村全覆盖，邻里和睦、守望相助蔚然成风。

4.深入打好环境整治组合拳，城乡面貌加快改善。全面落实河长制，4个出境断面水质达标率保持100%，农村生活污水治理实现全覆盖，市镇村三级污水处理项目获评中国人居环境奖。全年累计拆违70万平方米，完成“三改”面积193万平方米，创成基本无违建市。创新实施“百路千里”和“靓城行动”双百会战，203公里“美丽公路”、6条精品街精彩亮相。三大新城加快建设，科技城狮山公园

建成投用，城东新城钱锦大道、青山湖绿道一期工程全面竣工，锦南新城杭州医学院项目主体结顶，天目医药港完成规划编制。於潜和昌化两大副中心城市基础设施日益完善，集镇发展更具特色、定位更加明晰，6个镇街和18个村分别荣获全省美丽乡村示范乡镇和特色精品村称号。

5.用心用力抓好民生实事，民生福祉切实增进。坚持发展为民惠民，不断提升人民群众幸福指数。城际铁路临安线全线开工，石镜街、六园街、衣锦街等断头路陆续打通，农村公交一体化改造基本完成，首批20辆纯电动公交车和1000辆公共自行车投放使用，群众出行更加便捷。浙江警察学院、临安中学新校区、博世凯实验小学等项目相继建成，浙医二院青山湖院区项目成功签约，吴越文化公园、博物馆项目主体建筑结顶，顺利通过省体育强市复评，荣获中国“书香城市”称号。用足用好各类创业就业扶持政策，新增城镇就业人口9851人，城乡居民基本养老、基本医疗保险参保率分别达95.1%、99.9%。

6.坚决落实全面从严治党要求，干事氛围日益浓厚。坚持把抓好党建作为最大政绩，全面开展“基层组织强化年”

活动，切实履行党建主体责任。从严从实开展“两学一做”学习教育，开展党章党规党纪专题教育，组织市管领导干部集中轮训，推动党内教育向基层延伸。持续开展镇村书记“打擂比武”、党建督查、星级党组织评定等工作，比学赶超、激情干事的氛围更加浓厚。圆满完成市镇两级党委、镇人大换届选举，持续推动软弱落后党组织整转，基层党组织战斗堡垒和党员干部先锋模范作用进一步发挥。坚持把纪律和规矩挺在前面，把握运用好执纪监督“四种形态”，驰而不息正风肃纪，党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效。

上下同欲者胜。回顾过去的一年，大事难事多、任务压力大。面对峰会维稳安保等重大使命，全市上下众志成城、连续奋战，真正守好了西大门、筑牢了护城河。面对经济下行等重重困难，我们主动顺应新常态，直面挑战、迎难而上，实现了招商大突破、项目大提速和环境大提升。面对市镇两级换届等重大任务，全市党员干部讲政治、顾大局、守纪律，做到了干劲不减、工作不断，体现了强大的凝聚力、战斗力和执行力。借此机会，我代表市委常委会，向全市各级党组织和广大党员干部群众，向各民主党派、人民团体

和各界人士，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

二、明确目标举措，聚焦聚力推进“三化”

今年是推进供给侧改革的深化之年，是新一届市委全面履职的起步之年。新起点期待新作为、新使命呼唤新担当。全市党员干部必须坚持干字当头，苦干实干拼命干，干出美丽幸福新临安建设精彩开局。实现精彩开局，必须全面拉高标杆。按照“干在实处、走在前列、勇立潮头”要求，进一步开阔视野、提高标准，向先进看齐、向典型学习，敢为人先、勇争一流，全面提升市域核心竞争力，加快迈入全省县域发展第一方阵。实现精彩开局，必须坚持实干担当。不断解放思想、锐意拼搏进取，紧扣全面深化改革的重点领域和关键环节，勇于迎难而上、敢于动真碰硬，少说多干、定了就干、干就干成，确保各项决策部署落地生根。实现精彩开局，必须着力补齐短板。坚持问题导向，针对城市建设滞后、集镇发展缓慢、大项目支撑不足、传统产业转型艰难、环境整治任务艰巨等突出难题，精准发力、克难攻坚，在补齐短板中提升整体发展水平。实现精彩开局，必须切实优化作风。切实增强使命感和责任感，消除“庸懒散”顽

疾，克服“等靠要”思想，多说“行”、少说“不”，主动作为、高效服务，实现服务大优化、效能大提升，以一流服务树一流形象、创一流业绩。

按照这样的要求，做好全年工作的指导思想是：深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，坚决落实市十四次党代会决策部署，坚持稳中求进总基调，抓住供给侧结构性改革主线，聚焦城市国际化、产业现代化、全域景区化，持续深入打好转型升级系列组合拳，全力做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作，促进经济平稳健康发展和社会和谐稳定，奋力实现美丽幸福新临安建设精彩开局，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

建设美丽幸福新临安，是对历届党委政府战略的传承与深化，更是时代赋予我们的重任。体现了以人民为中心的发展思想，承载着发展的要求和人民的期盼，其中的核心支撑是城市国际化、产业现代化、全域景区化。推进城市国际化，就是要全面深化新型城市化战略，积极抢抓杭州后峰会、前亚运机遇，全面融入杭州大都市，加快城乡一体化发展，让群众共享城市美好生

活。推进产业现代化，就是要全面深化创新驱动发展战略，抓住杭州城西科创大走廊建设契机，做强青山湖科技城创新引擎，加快集聚创新资源、转化创新成果，引领推动全市产业转型升级。推进全域景区化，就是要全面深化旅游业优先发展战略，坚持绿色发展、打响环境品牌、推动富民增收，加快将“绿水青山”变成源源不断的“金山银山”。推进“三化”，是解决当前发展难题的精准之策，是抢抓机遇的顺势之举，更是着眼长远推进富民强市的战略抓手，必须要聚焦聚力、持续发力，一步一个脚印加以推进。

建议今年全市经济社会发展的主要预期目标为：全市地区生产总值增长8%；固定资产投资增长8%以上，其中工业性投资增长10%；社会消费品零售总额增长8%；财政总收入和一般公共预算收入均增长7.5%；城乡居民人均可支配收入分别增长7.5%、8.5%，节能减排工作完成上级下达任务。重点抓好三方面工作：

1.全力推进城市国际化，彰显山水独特韵味。按照“城市东扩、科技城西进、环湖发展”的思路，着力打造国际化新城，推动城市加快迈入青山湖时代。

打好规划提升攻坚战。坚

持规划先行，优化空间布局 and 资源配置，为推进城市国际化提供科学依据。完善规划体系。全面对接杭州城市规划，高标准修编新一轮市域总体规划，实现城区控制性详规全覆盖，完成重点区块城市设计，高起点编制环青山湖区域规划，构建多规融合、全面覆盖、层次分明、有机衔接的科学规划体系，形成建设规划“一张图”、空间布局“一盘棋”。提升规划质量。按照“适度超前、体现特色”的要求，高质量编制修建性详规，加强城市设计和专项规划编制，明确城市结构和发展方向，丰富城市形态，构建优美城市轮廓线。确保刚性执行。坚持“一张蓝图绘到底、一届接着一届干”，强化“规划即法”意识，坚决维护规划严肃性和权威性，严格按规划建设城市，使规划真正成为城市建设发展的根本遵循。

打好建设提质攻坚战。按照集约紧凑、疏密有致、环境优先的原则，统筹推进老城区和新城区建设。高品质改造旧城。扎实推进城中村改造三年行动计划，打通城市主干道“断头路”4条，建成长西线（城区段），建设苕溪、锦溪、马溪景观带。深化“靓城行动”，开展衣锦街、城中街、石镜街道路环境综合整

治，推进背街小巷综合整治，完成城区危旧房改造任务，努力改变老城区面貌，提升市民生活品质。高品位建设新城。实施青山湖综保工程三年行动计划，按照“一个市领导总抓、一个部门牵头、一个主体融资”的要求，理顺青山湖管理体制，加快盘活环湖土地资源、优化沿湖产业布局、提升沿岸景观品位，扎实推进环湖绿道、吴越文化公园、博物馆等配套设施建设，努力打造具有国际化水平的精品力作。统筹推进科技城和锦南新城建设，完成“一横两纵”路基工程和天目路南延工程，打通流霞街，建成玛丽蒂姆酒店和杭州医学院，全面提升新城形象。

打好管理提效攻坚战。按照高效化、精细化、智能化的要求，提高城市管理水平，保障城市健康运行。强化顶层设计优体制。稳步推进城市管理体制改革，加快构建“大城管”体系，提升城市管理综合执法水平。健全城市管理协调机制，下移城市管理重心，健全网格化管理模式，联动开展治乱治脏治堵专项行动，优化城区环境。推进智慧应用提效率。促进医疗、教育、养老、就业、社保、交通、环保等领域智慧应用，逐步建成智慧民生服务体系。整合城市管理信

息资源，打造“智慧城管”，启动综合公共服务平台建设，推进资源共享、信息互通、监管智能。深化文明创建促长效。以创建省级文明城市为抓手，抓好文物保护和地域文化传承，塑造城市精神，提升市民文明素质，让文明新风浸润城市的每个角落，推进城市共治共管、共建共享。

打好交通提速攻坚战。积极推进交通基础设施建设，切实发挥交通在融入杭州大都市、推进城市国际化中的支撑作用。完善对外交通网络。主动对接杭州“畅通西部”三年行动计划和城西科创大走廊交通规划，全力推进城际铁路临安线、330国道湍口段建设，推动杭州绕城高速西复线临安段、临金高速临安段加快建设，深化330国道岛石段、牧松线、胥高线、02省道城区段南移等项目前期，完善对外交通骨干网络。提升县乡道路等级。完成倒上线柳岭段改建工程，加快华源线、颊浙线、横乐线、河白线建设进度，完善县乡道路管理养护机制。强化综合运输能力。推进汽车北站等场站建设，优化公交线路，提升城乡公交一体化水平，基本实现行政村公交全覆盖。

2.全力推进产业现代化，持续提升综合实力。坚持以质量效益为中心，加快构建创新

引领、高端智能、绿色低碳的产业新体系，着力打造长三角最具活力的创业创新之城。

打好扩大有效投资攻坚战。坚持项目为王、结果为上，全面掀起引项目、推项目、保项目的新热潮。突出重点引项目。坚持招商引资“一号工程”，统筹全市招商“一盘棋”，分领域精准开展主题招商活动，强化产业招商、平台招商、专业招商，大力推进浙商回归，力争招引一批投资强度高、税源贡献大、综合带动效应强的项目，确保引进5亿元以上项目6个。优化机制推项目。开展重点项目百亿投资攻坚活动，实施市领导“包保”、公示约谈等制度，深化联合审批、全程代办等服务，强势开展征迁清零、施工环境优化等专项行动，加大久推不动、动而不快项目专项督查力度，层层压实责任、传导压力，确保有效投资稳定增长。多措并举保项目。深化国有企业体制改革，加强与金融机构合作，拓展资金筹措渠道，强化城中村改造等项目资金保障。抓好批而未供、供而未用建设用地专项整治，完成城镇低效用地再开发1000亩，强化项目用地保障。大力推动科技大道沿线和青山湖周边已出让房地产用地清理，营造健康良好的房地产市场环境。

打好科创大走廊建设攻坚战。按照“一城多镇”发展思路，着力打造杭州城西科创大走廊重要一极。做强创新驱动大引擎。实施青山湖科技城产城融合发展三年行动计划，深化科技体制改革，完善公建配套，建成投用中电海康研发中试基地等项目，推动产业区、研发区、青山集镇互联融合，加快打造科技新城、品质新区。打造特色小镇增长极。动建青山湖资本小镇核心区块，加快推进云制造小镇、云安小镇、颐养小镇、集贤小镇等特色小镇建设，新增工业平台1500亩，努力为现代产业发展拓展新空间。完善创业创新生态链。做大做强种子、创投、风投等基金，举办具有重大影响力的创业创新论坛，建成投用众创空间5万平方米，集聚高层次创新人才2000名以上。推动政产学研深度合作，启动运行网上技术市场交易平台，促成一批高科技、高成长、高效益的创新成果转化项目。

3.全力推进全域景区化，打响生态环境品牌。牢固树立“抓环境就是抓发展”的理念，持续打好环境整治组合拳，让临安处处皆景、全域美丽。

打好美丽公路建设攻坚战。实施美丽公路建设三年行

动计划，以美丽公路串起美丽镇村、连接美丽景区，打造“千里美丽经济走廊”。突出整治先行。按照沿线无违章建筑、无污泥浊水、无垃圾污染、无乱堆乱放、无安全隐患“五个无”要求，深入推进“四边三化”“两路两侧”专项整治，全面消除脏乱差、提升通达性，建成美丽公路47条240公里。突出特色引领。坚持一路一景、分类施策，深入挖掘古道、传统村落历史底蕴和文化内涵，形成各具特色的节点景观，打造一批自然景观协调、文化元素鲜明、乡土韵味浓郁的特色公路。突出富美并进。结合道路沿线资源禀赋、产业特色，积极探索“美丽公路+美丽产业”发展新模式，扎实做好产业规划布局，做到“靓一条路、惠一方民”。

打好美丽镇村建设攻坚战。全面推进小城镇环境综合整治三年行动计划，打造令人向往的幸福家园。纵深推进“三改一拆”“五水共治”。巩固防违控违长效机制，全面开展“一户多宅”整治，全力争创省“无违建市”。深化完善河长制，推进农村生活污水处理设施提标改造，实施农村饮用水安全提升工程，完善基层防汛防台体系，力争夺取“大禹鼎”。深化区市协作。

高效运作协作资金，支持於潜镇争创省级小城市培育试点，继续推进昌化镇沿溪开发，进一步增强两大副中心城市区域龙头带动作用。建设美丽集镇。加强规划设计引领，推进集镇环境卫生、城镇秩序、乡容镇貌“三大整治”，着力做好“上改下”、立面改造工作，扎实开展卫生镇创建，探索构建符合临安实际的现代化小城镇治理模式，打造一批交通顺畅、环境整洁、管理有序、特色鲜明的美丽集镇。打造美丽乡村。实施美丽乡村提升三年行动计划，统筹推进生态环境修复、基础设施建设、农村文化礼堂和“好家风”建设等工作，打造一批在全省乃至全国具有较大影响力的新农村建设样板，争创全省美丽乡村示范市。

打好美丽景区建设攻坚战。实施乡村旅游发展三年行动计划，加快构建“全域旅游”新格局。打响景区大品牌。坚持大项目、大景区带动，加快整合旅游资源，鼓励旅游企业兼并重组，扎实做好5A级景区创建、对外宣传推介等工作，做大做强以钱王陵、天目山、清凉峰旅游度假区为重点的区域性旅游品牌，提升临安旅游影响力。完善旅游大配套。科学规划布局旅游集散中心、生态停车场、特色美食

街区和步行街，着力招引一批星级酒店、商贸综合体，推进乡村景区和A级厕所创建，完善标识标牌，提升旅游硬件设施档次。推进服务大提升。加强旅游市场综合监管，引导旅游企业规范化经营，加快推动特色民宿创建和农家乐转型升级，提升旅游从业人员素质，推进“智慧旅游”建设，全面提高旅游服务的质量和水平。

三、主动回应关切，不断增进民生福祉

践行以人民为中心的发展思想，推动实施五大行动，不断提升群众的获得感。

1.实施社保提升行动。深化户籍制度改革，稳步推进城乡居民基本养老保险和基本医疗保险扩面提质，加快实现城乡低保一体化。深入开展“春风行动”，优化社会救助和帮扶体系。坚持以公租房为主、货币化补贴和实物保障并举，稳步提升住房保障能力。深化养老服务业改革，满足群众多样化养老服务需求。

2.实施富民增收行动。深化充分就业和创业型城市建设，发挥大学生创业园、电商创业园等创业平台作用，加强对农村转移人口等群体的就业培训，确保城镇登记失业率在4%以内。深化土地确权、林地流转等农村改革，大力发展来料加工、光伏发电等富民产



业，不断拓宽增收渠道，稳步缩小城乡居民收入差距。坚持精准帮扶，加大要素保障和政策扶持力度，全面消除15个杭州市级贫困村，确保全面小康路上“一个不少、一户不落”。

3.实施教育提质行动。优化教育资源布局，加大锦北中心幼儿园等公办幼儿园建设力度，加快推进城北小学、育才小学等项目建设，积极引进杭州城区名校资源，推动职业教育资源整合，鼓励集团化办学和社会资本参与办学，争创浙江省基本实现教育现代化市。深化教育教学改革，推进名师名校长工程，提升教师队伍整体素质。深化市校合作，支持在临高校健康发展。

4.实施健康促进行动。扎实推进“健康临安”建设，抓实“双下沉、两提升”和医养护一体化工作，加快发展智慧医疗，有序推进浙医二院青山

湖院区建设、中医院新院区建设、市人民医院综合改造、於潜人民医院迁建等项目。加强食品药品源头管控和全过程监管，确保创成省级食品安全示范城市。落实计划生育基本国策，更加重视妇女、儿童和青少年身心健康。推进全民健身和运动设施开放共享，促进群众体育和竞技体育全面发展。

5.实施社会治理创新行动。固化峰会维稳安保长效机制，加强流动人口和特殊人群服务管理，完善矛盾纠纷防范化解体系，严格落实安全生产责任制，确保平安创建连续夺冠。着力打造创新社会治理示范区。深入推进“法治临安”建设，扎实推进司法改革和“七五”普法活动，建立健全社会征信体系，努力基本解决执行难，提高全民守法意识。

四、打造“临安铁军”，掀起干事创业热潮

打造绝对忠诚、干事担

当、干净自律、充满活力的铁军队伍，引领广大党员干部群众勇立潮头、建功立业。

1.把牢政治方向。坚持把思想政治建设摆在首位，完善党委（党组）理论学习中心组、天目大讲坛等制度，引导和推动全市党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”。落实党委意识形态工作责任制，深化践行社会主义核心价值观，加强高校思想政治工作，依法做好宗教工作，营造清朗网络空间，打好意识形态主动仗。巩固深化“两学一做”学习教育成果，加强党内政治文化建设，严守政治纪律和政治规矩，确保全市党员干部统一思想、统一行动、步调一致向前进。

2.重抓基层基础。牢固树立大抓基层导向，实施基层党组织建设“整镇推进、整市提升”三年行动计划，扎实抓好村（社区）党组织换届，深入推进网格党建、两新组织“双覆盖”，持续推动软弱落后党组织整转，常态化开展基层党建督查，推动基层党建全面进步、全面过硬。坚持以党章为根本遵循，严肃党内政治生活，扎实推进纪检监察体制改革，发挥巡察作用，推动全面从严治党向基层党组织延伸，着力惩治发生在群众身边的不正之风和腐败问题，推动基层

党风廉政建设常抓常严、全面从严。

3.激励比学赶超。坚持目标引领、项目管理，围绕全年目标任务，一线指挥、挂图作战、压实责任，推动各项部署落到实处，全面展现换届后的新状态新作为。坚持实干至上、赛场选马，把推进“三化”作为检验能力的大考场、砥砺作风的大战场、比选干部的大赛场，注重在急难险重任务和中心重点工作中考察培养干部，引导党员干部一线建功。坚持严考严督、能上能下，加大督查考核力度，强化建设性舆论监督，健全容错免

责和纠错机制，让勇于冲锋、能打硬仗、善作善成的“狮子型”干部脱颖而出，让不担当、不作为、不落实的“为官不为”现象无所遁形，激励干部队伍敢闯敢拼、敢为人先。

4.凝聚发展合力。充分发挥市委统揽全局、协调各方的领导核心作用，支持人大、政府、政协依法履职，切实加强党对人民武装、统一战线和群团工作的领导，充分发挥各民主党派、工商联和无党派人士的参政议政作用，调动方方面面积极因素。坚持领导带头、以上率下，做到思想觉悟“靠前站”，工作落实“领着

干”，廉洁自律“向我看”，为全市各级党组织和广大党员干部当好标杆、树好榜样。完善党员干部直接联系服务群众机制，尽心尽力对群众负责、千方百计为群众谋利，全面汇聚共建共享、同心同向的强大合力，推动形成上下同欲、劲足实干的生动局面。

春潮涌动、万象更新。让我们以最大决心、最实举措、最强合力、最优作风，只争朝夕抢抓机遇、决战决胜克难攻坚、比学赶超勇争一流，奋力实现美丽幸福新临安建设精彩开局，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开！

编者按： 过去一年，市委组织部在市委正确领导和上级组织部门精心指导下，总体按照“围绕一个中心，突出两个重点，抓好三项工作”（即：围绕保障G20这一中心，突出“两学一做”学习教育、市镇两级领导班子换届两个重点，抓好干部工作、基层党建工作、人才工作等三项工作）全面部署开展各项工作，突出抓了4个方面的特色工作。

基层党组织建设“十看”底线目标管理

我市以实施“十看”底线目标管理为抓手，扎实开展基层党建“整镇推进、整市提升”工作，推动全市基层组织建设在全面进步的基础上进一步全面提升。

[基本动因]

基层党建“整镇推进、整市提升”是一项系统性工程，临安市在开展之初，明确了以下原则和思路：

1.既要接天线，也要接地气。一方面，牢固树立大抓基层鲜明导向，把开展基层党建“整镇推进、整市提升”工作作为推动基层党建各个领域、各个方面、各个层次相互促进、良性互动、协调发展的重要举措。另一方面，基层党建要避免整齐划一，不同地域、领域党组织要有“差异化”。

因此，我市在认真落实“农村基层党建20条”等上级规定的各项基本要求外，着力体现“基层首创”、“临安元素”，如专门增设“党员好家风”等内容，确保“双整”上接天线、下接地气，积极推进基层党建实践、制度和工作创新。

2.既要育“盆景”，也要造“风景”。近年来，我市连续两年开展“基层组织强化年”和“基层组织强化年”，在抓基层、打基础方面推出一系列举措和抓手，尤其是通过“党建精品线”建设，打造了一批可看可学的基层党组织先进典型。但是通过常态化的基层党建督查，发现基层党建整体推进不平衡的问题比较明显，如软弱落后党组织依然存

在，镇街属地管理的中小学校、卫生院等党建工作比较薄弱，城乡党建资源整合相对乏力等。实现“党的旗帜在每一个基层阵地高高飘扬”的目标，需要全域谋划、全面发力。

3.既要明标准，也要重督查。“整镇推进、整市提升”工作时间紧、要求高，而我市地域范围较广，314个行政村（社区）数量较多且分布分散。针对“双整”工作面广量大、点多线长的情况，如何确保工作实效是摆在面前的一道现实问题。我市结合实际明确了跟踪督查、达标验收的思路。一方面持续推动基层党建督查常态化，严格督促基层党组织抓好“十看”落实；另一方面以达标验收申报、发放整



改任务书、约谈提醒等方式，推动基层党组织自加压力，形成比学赶超的工作氛围。

【主要做法】

1.精准立标明“十看”。

实施“双整”底线目标管理，按照看责任体系全不全、看领导班子强不强、看党员形象正不正、看目标思路清不清、看服务载体优不优、看规章制度严不严、看基础保障足不足、看家风传承好不好、看工作业绩实不实、看群众口碑响不响十个方面，对农村、社区、机关（事业单位）和两新组织分别设定“十看”41项、40项、28项、28项底线要求。制定“双整”三年行动规划，2017年底前，实现全市所有基层党组织全面晋位提升，建成临安市级五星、四星党组织100个。

2.触底即改补短板。精心选取镇街、农村、基层站所、两新组织、学校、医院等不同领域的基层党组织抓点做样，为“双整”面上铺开提供经验参考。由镇街、部门组织下属

党组织，对照“十看”，通过自己找、上级点、相互查、集体议，梳理党建薄弱问题，实现自查全覆盖。如通过四步查摆，298个村级党组织共查出短板问题1310个，平均每个村4.5个。落实触底整改制，对触及底线的问题，下达短板整改任务书，对每个党组织“十看”已落实、有差距、未落实的分别提出改进或提升要求，落实整改措施。

3.达标验收比进度。先由镇街、部门依据“十看”标准对所辖基层党组织自行组织评分验收，若90%以上的党组织综合得分80分以上的，可向临安市委组织部申报“十看”工作验收；再由组织部根据申报情况，牵头组建考核评估小组到各镇街、部门进行达标验收，对镇街、部门90%以上的基层党组织终审验收通过的，视为“十看”工作达标。对验收中发现问题较多、进度相对滞后的单位以领导约谈方式进行提醒告诫、责令整改。

【亮点成效分析】

1.强化了底线思维，推动基层党组织在“保基本”中更加过硬。在开展“双整”工作中，着力强化保基本的底线思维，分领域制定的“十看”底线要求，突出制度集成，将原先散落在各项基层党建政策制度内的基本要求、基本目标等进行重新整合组装，特别是针对党员教育管理、党员服务群众、党建基础保障等一些基础工作、重点领域、薄弱环节，尽量提出量化可操作性强、便于考核的目标举措，形成“十看”成系统的制度规范。通过动态监管，确保触底即改，有力推动了基本设置优化、基本队伍加强、基本活动规范、基本制度健全、基本保障强化等抓基层打基础各项工作。

2.树立了问题导向，推动基层党组织在“补短板”中自我提升。在开展“双整”工作中，引导基层党组织对照“十看”内容要求，深入开展“找短板、促整改、争一流”活动，全面梳理、细致查找党建方面的短板问题，全市各地各单位及下辖党组织共查出党建薄弱问题3200余个。结合“两学一做”学习教育问题整改，建立问题、整改和责任三张清单，注重发挥9个市委基层党建督查组作用，加强对整改的督促指导把关，目前整改完成率在90%以上。此外，组织基层党员对照“看党员形象正不正”这条“十看”底线标准，共查找个人问题90000余个，同步做好边学边改工作，进一步从严加强党员教育管理。

3.形成了激励效应，推动基层党组织在“比赶超”中不断进步。在开展“双整”工作中，坚持“抓两头带中间”，一方面坚持典型引路，强化基层组织星级管理，去年来已评选出市级“五星”、“四星”党组织45个，配套跟进激励措

施，引导基层党组织看齐先进、晋位争先；搭建“双整”比拼平台，开展镇村书记打擂比武，目前已有56名镇村书记上台“打擂比武”，激发重抓基层、比学赶超的工作热情。另一方面，持续推动软弱落后党组织整转，对今年排查确定

的16个软弱落后党组织，健全市领导挂点联系、验收销号等制度，进一步发挥市派“第一书记”作用，细致把脉问诊，目前均已完成整转。

“星耀绿色硅谷” 首届高层次人才创新创业大赛

2016年3月至6月，我市举办了“星耀绿色硅谷”2016首届浙江杭州青山湖科技城高层次人才创新创业大赛，共有194个项目报名参赛，10个项目分别获得一、二、三等奖和优胜奖，其中6个项目签约落户，资助总额超过2000万元。

[基本动因]

1.青山湖科创大平台急需高层次人才支撑。青山湖科技城是集聚创新资源、提升自主创新能力、促进科技成果转化的重大平台，是杭州城西科创大走廊的重要一极，承载着浙江省委、省政府实施创新驱动发展战略，以科技创新支撑产业转型升级的历史使命。截止2015年底，集聚了高新技术

企业57家，各类科技型中小企业300余家，各类投资机构81家，“创新链、产业链、金融链”日趋完善，但是“人才链”支撑方面不足，与未来科技城相比差距尤其明显，急需面向海内外招引。

2.人才项目评审需要由“评”向“赛”转变。2015年，青山湖科技城开展创业项目评审8次、79项，累计兑现扶持资金达2620万元；开展创客英雄汇活动，吸引全国168家企业参加创客大赛。从已有工作经验看，人才项目仅仅依靠“评”，有“矮子里面挑长子”的弊端，丰富性、竞争性、影响力都不够，难以招引到海内外一流的人才项目；仅仅依靠小型的竞赛活动，可吸

引部分创客，但难以吸引一流的创新创业团队。

3.青山湖科技城具备举办大赛的综合环境。经过7年建设，青山湖科技城具备“三大特色优势”，适宜举办高层次人才创新创业大赛：一是有放飞才情的自然生态，科技城坐拥青山湖国家森林公园10平方公里水域，青山环抱，绿水萦绕，空气清新；二是有创新创业的广阔舞台，已引进大院名所、企业研发机构和高校46家，基本建立了“孵化器—加速器—产业园”一体化企业成长平台；三是有贴心定制的“黄金政策”，高层次人才创新创业一类项目最高享受“四个600万元”资金扶持。

[主要做法]

1.国内国外联动，广泛招引参赛项目。充分发动海外社团组织、风投创投、高校院所、民营企业等渠道资源，多主体多渠道参与，选准选优创业项目。一方面，主动与10余家海外人才社团组织对接，联合中法青年企业家协会、美国南部专家协会等集中组织海外人才赴青山湖科技城考察，海外人才项目占参赛项目总数近一半，为历年之最；另一方面，依托科技城院所、高校等渠道，从中科院、浙大、上海交大等大院名校征集专家教授创业项目54个。

2.线上线下联动，精准评价参赛项目。坚持“高起点、国际化、重实效、创品牌”的原则，充分运用线上线下手段，打造高端人才赛会品牌。在“面对面”评审中，邀请省内外10余家知名投资机构全程参与，并邀请7位顶级投资机构负责人对参赛项目进行联合评审；创新评审形式，复赛中对身处海外的7个项目采取在线视频评审。对决赛参赛项目，会前安排专人通过邮件、传真等多种方式进行对接联系，有的对接达10余次，确保各项准备细致周到。

3.政策政务联动，保障优质项目落地。一是放大政策效应。广泛推介青山湖科技城“4个600万”的人才政策，在海内外高层次人才团队中产生了强烈的“磁石”效应。二是优化落地兑现。对一年内在青山湖科技城落地转化的大赛获奖项目，可不经评审获得100万至600万的无偿资助，



分享最高2亿元创投基金，并享受房租补贴、贷款贴息、融资担保等优惠政策。对决赛10强项目实行“一对一”跟踪服务。

【亮点成效分析】

1.人才+项目“双高”，形成了项目集聚效应。一是项目领衔人层次高。102个项目由博士担纲，其中5个项目的团队拥有入选国家千人计划、万人计划人才。“海归系”领衔或参与的项目占比43%，10强决赛中“浙大系”领衔的项目有5个。二是项目层次高和成熟度高。35个项目曾经获得过国家级和省级技术进步奖，68个项目获得过各类创新创业大赛奖项。项目大多进入产业化或即将产业化阶段。

2.洽谈+落地“双快”，加速了人才项目落地。坚持赛场选马和赛场抢马的理念，从政策、资金、孵化、政务服务等方面支持参赛项目，从快从速助推高层次人才来临安创新创业。自3月份大赛启动以来，青山湖科技城跟进与有关

项目洽谈，通过努力，进入决赛的10强中已经有6个项目正式签约落户青山湖科技城。

3.政府+市场“双投”，助推了创新创业氛围。一是精准安排政府支持资金。充分运用现有的“4个600万”人才政策，对获得大赛一、二、三等奖和优胜奖的项目，于一年内在青山湖科技城落地实施转化的，可不经评审分别获得600万、400万、200万和100万元的项目资助资金。二是全程运用风投资源。省内顶级的投资机构参与项目评审和洽谈，有一半以上获奖项目与浙大友创、财通资本、银江资本等机构达成投资意向。

“首席农技推广专家”制度

我市认真贯彻中央和省市人才新政，对全市农技推广体系和农林人才队伍建设进行了深度调研，创新实施“首席农技推广专家”制度，以领军人才引领“大农业”创新发展。

【基本动因】

1. 基层农业技术推广体系建设呼唤人才优先。中央和省市高度重视基层农业技术推广体系建设，先后制定出台了《国务院关于深化改革和加强基层农业技术推广体系建设的意见》（国发〔2006〕30号）、《浙江省人民政府办公厅关于全面落实基层农技推广人员工作责任加快构建新型农技推广体系的通知》（浙政发〔2006〕130号）。临安也制订了《关于全面落实农技推广人员工作责任加快构建新型农技推广体系的实施意见》（临政发〔2007〕159号）。从实践中来看，农业技术推广体系建设必须坚持人才优先，以人才创新驱动技术创新。

2. “大农业”产业发展急需领军人才攻关破难。我市农林合并之后，林业局（农业局）的工作职能覆盖农业、林业、畜牧、水产各个产业，涵盖土壤、植保、农机、种子、



农产品质量、森林资源等各个行业，涉及生态循环、休闲观光、电子商务等各种新兴业态。产业要提升和转型，急需深化落实首席农技推广专家制度，发挥首席专家在科技攻关、技术推广中的领局）的工作职能覆盖农业、林业、畜牧、水产各个产业，涵盖土壤、植保、农机、种子、农产品质量、森林资源等各个行业，涉及生态循环、休闲观光、电子商务等各种新兴业态。产业要提升和转型，急需深化落实首席农技推广专家制度，发挥首席专家在科技攻关、技术推广中的领军作用，

在行业协作、联合作战中的带头作用，让首席专家带领专业人员解决专业问题。

3. 农林队伍整体提升需要领军人才引领带动。我市农林系统拥有专业技术人员221人，包括正高级职称4人、副高级职称48人、中级职称100人。在当前新经济、新业态背景下，存在行政化倾向比较严重、技术攻关能力不强、人才梯队建设滞后、干事激情不足等问题。急需通过制度创新，发挥农林骨干人才的传帮带作用，形成人才梯队；急需让专业人员回归专业，培养更多的本地专家。

[主要做法]

1. “量体裁衣”，设定岗位。立足我市农林业传统优势、特色产业基础，结合关键领域技术攻关、重大技术推广和农民迫切需求，突出农技推广的公益性服务职能，决定在21个领域内设置首席农技推广专家岗位。根据年度工作目标，2016年率先推出12个首席农技推广专家岗位进行竞岗，按需建岗。

2. “新老结合”，建立团队。竞岗结束后，12名首席农技推广专家自主建立团队，总人数132人。从职业分布看，农业专业技术人员67人，科研院所和高校科研人员13人，农业龙头企业负责人和生产大户52人；从年龄分布看，45周岁以上59人，35周岁-45周岁43人，35周岁以下30人；从学历分布看，博士9人，硕士10人，本科以上77人。首席专家团队的职业分布、年龄结构和学历层次均较为合理。

3. “上下联动”，健全机制。市级层面，成立由市委、市政府牵头，各相关部门协同参与的工作领导小组，负责组织协调开展相关工作。部门层面，领导小组下设办公室，设在林业局（农业局），具体负责岗位设置、人员选聘、考核

管理、日常服务等工作。实际操作层面，通过公开竞聘、组建团队，采用“专家+科技工作者+基层人员”模式，实现高效运转。

4. “能上能下”，动态管理。首席农技推广专家实行能上能下的动态管理，建立年度绩效考核制度，考核结果与聘任资格、岗位待遇等挂钩。绩效考核突出工作业绩，重点考核首席专家在专业领域业务带头、人才培养和科技攻关方面的实绩。总分100分制，80分（含）以上合格，80分以下不合格，出现“一票否决”情况直接评定为年度考核不合格。对表现突出的首席农技推广专家及其团队给予表彰奖励，对考核不合格的首席农技推广专家，取消首席农技推广专家聘任资格。

[亮点成效分析]

1. 人才资源大统筹，激活了农林队伍“一池春水”。首席农技推广专家制度打破了以往业务科室分工负责的格局，由首席专家团队领衔相关领域的业务工作，实现了机关科室的角色转变，促进了体制内外人才资源统筹开发。该制度实施后，在个人层面，农技专业人员普遍感到“有奔头”，自愿回归专业，发挥特长；在团

队层面，形成以老带新、以新促老、优势互补局面，打通了农林队伍的“任督二脉”。

2. 人才创业大舞台，激发了农林专家自主创新。我市对首席农技推广专家的支持，除了在资金、人员上给予充分保障外，更在技术研发、业务推广、技术指导、人才培养等方面予以充分放权，保证首席专家的首席地位，促使专家从“等靠要”走向“比学超”。1-11月，首席专家及其团队完成技术推广31项，技术合作交流24项，技术突破11个；自主谋划项目15个，制定产业规划8个。

3. 人才绩效大比拼，助推了农林产业转型升级。实行能上能下、动态管理的竞争选拔机制，采用“实绩优先”的考核标准，由领导小组、相关镇（街道）和服务对象三方共同参与对首席专家的绩效考核，改变了以往考核“走过场”、分配“大锅饭”的弊端，倒逼各专家团队交出让各方满意的“答卷”。2016年前三季度，临安市农业总产值47.54亿元，比上年同期增长7.7%。

“我家门前这一里”活动

我市立足加强农村党员“两学一做”，开展“我家门前这一里”系列活动，通过“四亮四比”促使党员管好“门前这一里”，串联“全镇数百里”，服务推动山川秀美、城靓村美、生活和美的“三美”临安建设。

【基本动因】

1. “两学一做”学习教育需要设计载体推动。“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做。如何“做”，需要有抓手和载体推动。从以往党内学习教育活动实践来看，虚实结合，以虚促实，需要精心设计载体推动，载体设计得好、推动得好，学习教育的实际成效就更加明显。开展“我家门前这一里”活动，就是以载体深入推进农村“两学一做”学习教育。

2. “三美”临安建设需要党员示范引领。我市持续深入推进山川秀美、城靓村美、生活和美的“三美”临安建设，取得了明显的成效。农村环境建设是“三美”临安建设的重要内容，农村党员必须在环境建设中示范引领，发挥主导作用。开展“我家门前这一里”活动，就是要进一步激发党员



的主体意识，充分发挥党员先进性作用，不断推动农村经济社会发展。

3. 农村党员是党员队伍中的重要群体。我市现有农村基层党组织822个，农村党员20544名，分别占全市总数的38.32%和48.31%。农村党员是临安市党员队伍中最大的群体，在整个党员队伍中有着重要的地位和作用。创造性开展农村党员“我家门前这一里”活动，可以有针对性破解农村党员在先进性作用发挥上“动力不足”、“鞭策不够”、“能岗不适”等难题，实现农村党员教育管理抓在日常、严在经常。

【主要做法】

1. 合格党员上牌，“亮身份、比先进”。由各镇（街道）党（工）委向农村基层党组织发出“争做合格党员”的号召，分层与每位农村党员签订创先争优承诺书，在上年度民主评议为合格以上的党员家庭门口挂上“合格党员家庭户”牌子，让党员身份亮出来。强化底线意识，实行动态摘牌，依据每个季度的农村党员先锋指数考评结果，对表现优秀的，晋升“先锋党员家庭户”；对测评落后的，每半年提出警示整改；对年终评议不合格的，实施“摘牌”，推动每个党员保合格、争先进。

2. 门前一里包干，“亮职责、比贡献”。坚持把党员教

育管理和推动中心工作“揉”在一起抓，以党员“门前这一里”为责任片区，明确“六个一”包干职责，即带头做到垃圾分一分、道路扫一扫、河道清一清、庭院整一整、平安巡一巡、纠纷解一解。该项工作实施以来，党员守土有责，带头拆除破旧钢棚、带头整治庭院卫生、带头宣传垃圾分类、带头组队平安巡防……，切实以党员“门前这一里”守土有责，推动镇域“百里”环境大整治，促“盆景”变“风景”。

3.治家有道传承，“亮家训、比家风”。注重用好家风“老底子”，发挥党员带头践行“好家风”的关键少数作用，确立爱国爱乡、遵纪守法两项“基本标准”和孝老爱亲、崇学向善、律己感恩、诚实守信、和谐邻里、助人为乐、创业致富、爱护环境八个“倡导方向”，以《钱氏家训》为重点，开展“治家有道”家风学习讨论，组织党员亮出“好家训”、比出“好家风”，以正党员家风助推村民民风持续向好，使“好家风”在农村形成一股强劲的道德力量。

4.平安流动会诊，“亮热线、比服务”。在行政村开通村级“民情热线”，建立干部值班、办事登记、限时办结等制度，保持“热线”24小时畅通，实行一次受理、分工负责、限期办结，确保简单问题村级解决、较复杂问题镇相关科室研究解决、疑难问题联系上级部门联合处理。在此基础

上，建立“平安流动诊所”，根据各村反映的矛盾纠纷排查、“民情热线”接线数量、重点项目推进等情况综合考量，每月选择1-2个村，由镇村干部组团集体“把脉会诊”，排除安全隐患，化解社会矛盾，做到“有病医治、无病预防”。

[亮点成效分析]

1.变“要我挂”为“我要挂”，有效增强党员向我看齐的党性意识，先锋形象进一步树立。通过实施合格党员家庭户挂牌，结合开展“两学一做”分片轮训、集中讨论和问题查改工作，督促党员向周边群众亮明身份、接受监督，促使党员强化身份意识，增强归属感、责任感和荣誉感，许多群众反映“现在党员更像党员了、作用发挥也更好了”。如太阳镇上太阳村70老党员周冠继带头拆掉自家老房子，带动群众积极参与“三改一拆”，全镇有110余名党员成功晋级“先锋党员家庭户”。

2.从“这一里”到“数百里”，有效增强党员服务中心的大局意识，中心工作进一步推动。通过落实党员门前这一里“六个一”职责，搭建党员发挥作用的有形平台，党员干事创业的劲头更足了、担当作为精神更强了。在党员作风、能力得到锻炼的同时，“护航G20”“清洁乡村”“三改一拆”“五水共治”“百路千里”等中心工作得到有力推进。今年来全市18个镇（街道）“一廊十线”（杭徽高速沿线和10条市域主要交通干

线）周边146个行政村共发动党员近2万人次义务投工投劳精品线建设，交出了一份环境整治的亮丽报表。

3.以“好家风”促“好民风”，有效增强党员传承美德的自觉意识，乡风文明进一步弘扬。通过党员带头践行“好家风”，让传承于庭院的“好家风”，以一家带动一片、影响一村，推动社会主义核心价值观在基层落细落小落实。

“好家风”引领好民风，许多村民风发生了可喜变化，全市共组建“好家风”乡村志愿服务队950余支，在党员带动下，越来越多的村民参与其中，据统计，目前已开展平安巡防、文明劝导等志愿服务12000余次，有事帮办、无事联心成为常态，“明年也要争做‘好家风’家庭”成为很多村民共同的愿望。

4.从“单渠道”到“多渠道”，有效增强党员联系服务的主动意识，党群关系进一步密切。通过开通“民情热线”、建立“平安流动诊所”、开展“护航G20，守好自家门”平安巡防等工作，不断丰富联系服务群众的方式渠道，做到了关口前移、重心下沉，促使干部与群众“面对面”交流、“零距离”服务，提高了基层干部做群众工作的能力水平，进而打通了联系服务群众“最后一公里”，村民对基层党员干部的信任感和满意度不断增强，党群干群关系进一步密切。

我市以深入走访凝聚民心



我市利用“两节”时间广泛开展走访慰问活动，做到把温暖和政策送下去，把问题和意见建议带上来，把干事创业的思想统一起来。

结对走访送温暖。建立多层面的结对联系制度。四套班子领导与“三老”人员结对开展“红色帮扶”活动，市管干部联系困难党员或困难户开展“访贫结对”活动，机关事业单位党支部分别联系298个行政村及两名困难党员，开展“联村帮困”活动。做好市管干部

和机关事业单位党支部帮扶工作情况记录，市委组织部通过定期督查、随机抽查等方式，对工作不力的单位予以通报批评。元旦春节期间，市级层面共走访慰问困难党员890人、“三老人员”17人，送上慰问金、慰问物资共计136.5万元。

全面走访聚共识。充分利用各村党组织年底述职评议等契机，向全体党员深入宣传十八届六中全会和临安市委第十四次党代会精神，将新一届市委的决策部署及时传递到党员

群众中去。开展“好家风进万家村村（社区）宣讲活动”，组织机关单位党员干部深入各村宣讲“好家风”，传递正能量。组织党员干部对拆迁区块开展逐门逐户走访，全面掌握拆迁户及村干部的思想动态，广泛宣传城中村改造、小城镇环境综合整治的相关政策和要求，争取理解和支持。

深入走访摸村情。把开展走访慰问与做好村级组织换届工作相结合。设计“一村一档”调查表，要求各镇街党员干部在走村访户中深入掌握全市298个行政村（居）情况。开展谈心谈话、征求意见等工作，及时听取基层党员群众对村级组织换届的意见建议，及早发现影响换届的各种苗头性问题，做到基本情况清、党员群众思想状况清、村级班子现状清、影响换届选举因素清、村级换届经验教训清“五个清”。

我市基层党组织扎实开展专题组织生活会、民主评议党员工作

按照上级组织部门的部署要求和“两学一做”学习教育总体安排，前期，我市扎实开展基层党组织专题组织生活会和民主评议党员工作。截止目前，全市1809个党支部已全部召开专题组织生活会，42721名党员中，除少数仍失联党员外，均参加民主评议。主要从以下三方面开展工作：

1.层层督导，从严把控。市级党员领导干部联系指导。36名市级领导发挥示范表率作用，按照要求认真过好“双重组织生活”，在参加领导班子“两学一做”专题民主生活会的同时，积极参加组织关系所在党支部的专题组织生活会和民主评议党员工作。市委督导组全面督查指导。依托9个市委党建工作督查组，注重通过随机抽查、明查暗访等方式，对机关、企事业单位、村（社区）等基层党组织会前准备、会中开展情况等重点督查，提出相关整改问题40余个。镇街部门全力包保督导。按照“包责任、保质量”的要求，由镇街和部门根据属地管理、直接隶属、行业指导等不同的从属关系，对不同类型的党组织实行定人定点定职责

“三定”联系指导，督促基层党组织扎实做好各项规定动作，确保不出偏差。

2.分级诊疗，找准不足。按照个人自诊、广泛互诊、组织会诊“三步体检法”，解决“怎么评”不清楚问题。个人自诊，每名党员对照党章以“四讲四有”为标尺，查找自身不足。党支部班子成员开展批评和自我批评，列出问题清单。全市党支部共查找问题5309个，收到批评意见总数3523条。组织广大党员对照“双整十看”中“看党员形象正不正”这条底线标准，查找个人问题总计90000余个。广泛互诊，按照党支部书记带头

谈，党支部班子成员之间必谈，班子成员和党员之间广泛谈的要求，深入开展党员之间谈心谈话工作。组织会诊，依据不合格党员处置意见，划分不合格党员红线，将违反“三改一拆”、“五水共治”政策要求、存在信教等9种情形的，直接评定为不合格党员。全市共评议出不合格党员40名，组织处置40人，其中开除出党26人。

3.创新方法，注重实效。全市各地各单位认真落实从严从实要求，结合自身实际，积极探索开展基层组织生活会的有效方式和途径，提高组织生活会和民主评议党员的针对性



和实效性。如青山湖科技城组织辖区内的“两新”组织党组织在组织生活会召开前，通过采取一封公开信、一部专线电话、一个电子邮箱、一份调查问卷、一次座谈会、一次走访活动等“六个一”方式，广泛

征求群众意见和建议。天目山镇结合落实党员管理“十条红线”，归纳梳理前期向村党组织和基层党员征集到的“农村党员可能存在的各种具体问题”，设计带乡土味、接地气的党员“体检表”。临安市技

工学校党支部将党员评议结果与评先评优、处置不合格党员有机结合起来，激励党员按照师德为先、学生为本、能力为重、终身学习的要求，积极创先争优、争先进位。

我市以“一村一档” 大数据服务推动“双整”工作

我市以开展“一村一档”调查，全面掌握全市298个行政村（居）基本情况，为推动农村基层党建提供“大数据”服务。

一、分层设置调查项目，提高“一村一档”针对性。专门设计“一村一档”调查表，按照“底数清、好统计、易分析”的要求，明确基本村情、队伍建设和综合评判三大调查项目，每个大调查项目下再细分若干小项目，对综合性较强的小项目又拆分若干子项目，通过设置层次分明的调查统计项目，确保调查内容的完整性、具体性和针对性。基本村情方面，具体细分为人口、自然村数、村民小组数、寓外人士、村集体经济收入、村活动

场所面积、历年所获荣誉、信访综治情况等9项；其中如村集体经济收入项又拆分为主要收入来源、发展壮大集体经济措施两个调查子项。队伍建设方面，具体细分为联村干部情况、村两委主要负责人基本情况、班子配备和运行情况、后备干部建设情况、党员违法违纪查处情况等5项，其中如村两委主要负责人基本情况项又拆分为任职时间、个人性格特点、家庭情况等9个子项目；综合评判方面，细分村党组织星级评定、存在突出矛盾和问题、村两委届内目标、总体评价等4项。

二、真督实导把好关口，确保“一村一档”准确性。一是镇（街道）布置主抓，把好

初审关。将镇（街道）作为“一村一档”调查的责任主体，要求镇（街道）组织开展好业务培训，明确镇级组织员牵头协调汇总、联村干部下村指导调查、村党建联络员具体负责统计的职责任务，确保调查分工明确、各司其职、提高效率。在此基础上，由镇（街道）组织委员负责把好初审关，并提交镇（街道）党（工）委书记审核签字。二是市委督查组严格把关，把好二审关。依托9个市委基层党建督查组，对抓基层打基础工作进行全方位督导，把镇村开展“一村一档”调查情况作为督查清单的重要内容，在督查环节上专门针对“一村一档”设置逐村实地走访这一规定动



清凉峰镇马嘴村

作，各督查组根据实地走访情况，把好“一村一档”再审查，对“一村一档”填写不规范、不到位的及时指出、责令改正。据统计，督查组共退回重新填写“一村一档”130余份。三是市委组织部存档备案，把好终审关。经督查组把关修改后的村情档案，提交市委组织部终审备案。该市组织部集中力量，逐一再次进行把关审核，确保调查统计无遗漏、无差错。在此基础上，专

门汇编成册，作为基层党建督查系列成果之一，以内部资料形式实行编码管理，发放给相关人员用以指导工作。

三、着力凸显三重功效，提升“一村一档”实效性。立足推动抓基层打基础工作，着力发挥村情档案“大数据”服务的最大功效。一是服务村级组织换届准备。通过“一村一档”调查，综合分析研判本届村两委班子配备运行、后备干部队伍建设等情况，并通过在

调查中开展谈心谈话、征求意见等工作，及时掌握思想动态，督促镇（街道）及早分析影响换届的各种因素，提前介入化解存在矛盾。二是服务星级党组织评定。将“一村一档”作为市级五星、四星村评选初评环节的重要参考依据，重点分析班子运行、存在突出问题、村两委届内目标实施、群众总体评价等关键性指标，对关键指标未达标的实施“一票否决”，大大提高了星级党组织评定的科学性和公正度。三是服务“整镇推进”工作。客观、全面分析镇（街道）“一村一档”的各项基础性数据，总体把握全市18个镇（街道）基层党建开展的面上情况和工作基础，为“双整”推进综合分析研判提供参考依据。

我市调查反映： 失联党员排查中三个方面问题要引起关注

我市调查反映：2016年以来，我市各基层党组织排查出失联党员418名，占党员总

数的0.98%。截至目前，已联系到382名失联党员，其中286名重新纳入组织管理，

10名保留组织关系，3名停止党籍，1人因违法犯罪被开除党籍，4名党员在排查时发现



临安市绿源精细化学品有限公司党支部上党课

已死亡；对存在不合格表现的69名党员给予限期改正处理，9名被退党除名。拟对36名仍然失联党员按中组部文件规定妥善处置。在对失联党员的查找、处置过程中，以下三个问题需要引起关注：

1.部分党员档案的移交和管理不到位。根据党员组织关系接转和档案管理有关规定，接收组织关系时一般需审核党员档案，目前由于大多基层党委没有建立机要交通，部分基层党组织将档案封存后和介绍信一并交由党员本人携带，部分基层党组织收到介绍信回执后，以快递等方式寄送档案。这两种方式，都存在着档案遗失和造成“口袋党员”的风险，我市每年都会发现党员不

及时办理转接手续而超过期限，或者档案在邮寄过程中遗失的情形。建议：上级组织部门明确统一的、方便具体操作的档案移交渠道，同时在审核档案时可采取更加灵活的方式，如委托转出地党组织审核并出具意见等形式进行。

2.党员组织关系接转不统一。不少基层党委在组织关系接转过程中，都有自己的“土政策”，比如，有些基层党委把组织关系与户籍相对应，户籍不在本地的一律不接收；城区里的一些社区，对进城务工党员的关系接收有居住时间和社保缴纳限制等，导致部分党员的组织关系不能落地，无法正常参加组织生活。建议：上级组织部门要进一步统一组织

关系接转政策，并加大督查力度，废除一些对不符合规定的地方性规定。

3.少数两新党组织日常运行不规范。造成两新组织党员失联的原因有等多种情形，多数是党员个人组织观念和纪律观念弱化导致。如，我市某企业联合党支部失联党员吕某，下岗后对党组织生活漠不关心，退休后回老家山东威海，之后同党组织一直处于失联状态。有些是部分两新党组织管理不够规范导致，如，我市某公司党支部仅有三名党员，其中两人为企业主及其配偶，支部管理不够严格，导致另一名党员胡某某在离职后未能及时转出组织关系，后逐渐失联。建议：区别失联党员的具体原因、本人态度和现实表现等，具体问题具体分析，按规定有针对性地妥善处置，不搞“一刀切”。

编者按：在近期召开的2016年度镇（街道）和市直单位党（工）委书记抓基层党建述职评议会上，各镇（街道）和市直单位党（工）委书记作了书面述职汇报，部分书记上台作了交流发言，体现了全市上下重抓基层的决心和基层党组织书记发挥的核心作用。现就发言内容刊登如下：

青山湖街道抓基层党建工作述职报告

◎ 李浙峰

一年来，在市委的正确领导下，本人认真履行抓基层党建第一责任人职责，坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，严格落实抓党建各项措施，全年党建工作取得了一定成效。

一、一年工作情况

1.落实党建责任，构建齐抓共管大格局。一是带强班子履好职。严格落实街道党工委书记党建工作“7+X”责任清单，领办基层党建重点项目1个，全年专题研究基层党建12次，联系指导基层党建联系点2个，上党课4次，参加党员固定日活动12次。坚持党工委理论中心组学习，组织集中学习20次。认真执行街道班子集体领导和个人分工负责制。二是建章立制抓落实。把党建目

标任务进行细化、量化，落实责任清单，确保党建各项任务层层落到实处。注重长效机制建设，制定完善了党建工作联络员例会、村“两委”班子坐班、村级班子届末“回头看”、党建工作督导四项制度。

2.突出党建引领，全力推行“党建+”工作方式。始终坚持将基层党建与中心工作相结合、共谋划，努力将“基层组织强化年”成果转化为工作成果，将党建优势转化为发展优势，使基层党组织真正成为服务群众的主阵地，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。在征迁安置工作中，创新征迁模式，实行责任主体下移，由村两委会承担征迁主体责任，征迁正式启动后，胜

联、青山、安村、庆南、庆北等村主动担当，迅速开展工作，发扬“5+2、白加黑”精神，党员带头拆，干部联系动员拆，确保项目迅速顺利推进。在“党建+中心工作”的引领下，街道经济社会发展稳中有进，各个重点项目顺利推进，形成抓党建促发展的良好局面。

3.狠抓落实，深化基层组织建设。一是注重党员学习教育强素质。深入开展“两学一做”学习教育，通过“学做结合”，促使党员主动学、扎实做，真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。二是落实年度党建重点抓规范。认真做好党员组织关系排查工作，排查出失联党员22名，已找到16名；努力破解两新党建课

题，抓好神州电器和神盾教育集团党建示范点建设；做好未按期换届整改工作，街道所辖党组织均如期完成换届；规范党费收缴工作，按要求补交党费33025元；认真开展党员干部“三违”排查，整改完成党员违建、违排22起；做好村级组织换届前期准备，努力打造风清气正换届环境；推进“星级”组织竞比管理，蒋杨村被评为市级“四星”级村党组织。三是狠抓作风建设促提升。严格执行中央、省市各项规定，抓好党员队伍作风建设。严抓违法违纪党员处理，全年廉政约谈党员干部110余人次，给予党内警告及以上处分13人，其中开除党籍7人。

二、存在问题分析

回顾过去一年的工作，虽

然取得了一定的成效，但也还存在着一定的问题和不足：一是党员固定活动日制度在执行上还有偏差。个别党组织负责人不认真研究和组织，活动形式单一，存在应付现象。二是党员教育管理需进一步加强。个别党组织对党员干部管理不够严格，个别党员自我要求不高，不能严格要求自己，在群众中造成不良影响。三是基层党建工作开展不够平衡。特别是对两新党组织党建指导不够，还存在一定不足。

三、下一步工作打算

1.继续深化推进“党建+”工作模式。把党建工作和街道中心工作一起谋划、部署和考核，组织动员基层党组织和党员干部积极参与到各项中心工作中来，发挥主力军作

用。

2.巩固深化基层组织建设成果。加强党员队伍管理，从严从实推进党员管理制度化、规范化。进一步强化村干部履职践诺管理，切实发挥村级班子的领导核心作用。

3.规范基层组织工作运行。全面落实《村级组织工作运行规范》，确保“三资”管理规范化运作，不断深化党务、村务公开等工作。

4.强化党风廉政建设。坚持从严治党，恪守法治精神，加强对基层权力运行的监督制约和违纪违法案件的查处，进一步营造风清气正的工作环境。

（作者系青山湖街道党工委书记）

高虹镇抓基层党建工作述职报告

◎ 黄生云

2016年，在市委的正确领导下，本人切实履行抓党建工作第一责任人职责，扎实推进“基层组织强化年”活动，注重发挥党建统领作用，党建工作取得一定成效。

一、一年工作情况

1.以落实责任为龙头，强化制度保障。通过狠抓党建责任清单、村主要干部月工作纪实、镇党委专题研究行政村工作、村级党建工作月度例会等制度，层层压实党建责任，有效加强党建过程管理。

2.以加强基层党组织建设为重点，强化组织保障。科学调整《村级党组织星级管理办法》，每季度开展一次评星活动。严格“三会一课”和党员固定活动日制度，做到年初有计划、活动有痕迹、督查有通

报。抓好经济薄弱村党组织整转工作，通过召开现场办公会等形式推动整转。全面推进“双整”工作，对市委督查组交办的21个问题，镇党委多次召开专题会议进行研究，逐一制定整改措施，确保整改到位。严肃开展党员组织关系排查、违建违排自查自纠、党费补缴等重点工作，提升基层党建规范化水平。

3.以提升党员党性修养为目的，强化队伍保障。深入开展“两学一做”学习教育，制作特色学习任务卡，开展专题学习、重温入党誓词、党章党规知识竞赛等系列活动；开展农村党员全员培训，本人带头上党课，组织农村党员到基层党建先进村进行现场参观学习。完善农村党员先锋指数考评管理，调整考评标准，突出中心工作的考核比重，考核党员在中心工作中的作用发挥情况。严把党员入口关，全年共推荐选拔33名入党积极分子，发展党员13名，党员转正10名。

4.发挥党建统领作用，深入推进中心工作。抓好党代会、人代会换届选举工作，始终将党的领导贯穿于选举全过程，代表结构完全符合上级要求，顺利选举产生新一届镇党委、政府和人大班子。以“党建+”模式推进重点工作，在G20峰会期间，充分发挥党员先锋模范作用，全镇未发生一起负面影响事件，圆满完成峰会安保任务。在其他重点工作

中，通过党建统领作用，党员干部始终冲锋在前，争做表率，各项工作推进顺利，在市“三大比拼”的舞台上取得较好成绩。

二、存在问题分析

对照市委要求和群众期盼，深感本人在基层党建工作中还存在一些不足：一是党建责任落实不够到位。在抓党建工作时，更多倾向宏观指导，对党建工作难点问题深入研究不够，投入精力不够。二是特色党建品牌不够突出。对基层党建工作满足于一般化，党建创新能力有待加强，没有形成具有带动作用的党建拳头产品。三是党员管理还不够严格。尤其是对流动党员教育管理工作重视不够，组织生活不够规范。

三、下一步工作打算

1.强化责任落实，形成推动发展强大合力。全面落实管党治党责任，强化党组织书记抓党建第一责任人职责，切实发挥基层党组织党建主阵地作用，把抓党建作为基层党组织和全体党员的共识和自觉行动。

2.坚持强基固本，提升基层党组织战斗力。深化巩固“双基”、“双整”活动成果，深入推进“两学一做”学习教育。打好村级组织换届这一硬仗，切实摸清思想动态，营造风清气正环境。加强基层党建分类指导，机关党组织围绕服务群众、服务社会、建好队伍等方面，提升党性修养和

服务意识；村级党组织落实“十看”标准，围绕推动新农村建设、带领农民致富等方面，提高服务“三农”能力；两新党组织围绕提升生产效益、维护职工合法权益等方面，推动党员立足岗位创先争优。

3.加强作风建设，激发党员干部干事激情。努力塑造一支思想过硬、能力过硬、作风过硬的党员干部队伍，一是抓机关干部队伍，完善工作制度，强化作风建设，提升执行力。二是抓村级干部队伍，深化“领头雁”工程，加强村级后备干部选拔管理工作，深化村主要干部“打擂比武”活动。三是抓党员队伍，落实党员“十条红线”管理制度，深入开展党员带头践行“好家风”活动，加强党员日常教育管理。

4.狠抓廉政建设，营造山清水秀政治生态。认真履行党委主体责任、纪委监督责任，经常性开展警示教育。自觉践行廉洁自律准则，坚决惩治腐败，正确运用执纪监督“四种形态”，全力支持镇纪委依法履行职责，始终保持对腐败和违纪问题的“零容忍”姿态。

（作者系高虹镇党委书记）

天目山镇抓基层党建工作述职报告

◎ 董德民

2016年，在市委的正确领导下，本人紧紧围绕市委提出的“基层组织强化年”的工作要求，不断夯实基层基础，创新工作载体，全面加强基层组织建设。

一、一年工作情况

1.突出责任担当，发动好党建工作“总引擎”。坚持把抓好党建作为最大政绩，始终把抓基层党建的责任扛在肩上。第一是抓规划。全面构建纪组宣统群“大党建”格局，推动“生态立镇、产业兴镇、旅游活镇”的五年发展规划落地，实现党建工作、经济社会发展深度融合。其次是抓示范。做到“三个带头”，带头落实“一岗双责”责任、带头领办项目、带头研究解决重要问题。第三是抓落实。根据市委“基层组织强化年”的要求，亲自查摆责任、问题、任务“三张清单”，以问题为导向，切实履行党风廉政建设主体责任，加强宣传舆论引导和“好家风”建设，调动一切积极因素凝识聚智、凝心聚力。

2.突出基层基础，推动好党建工作“总抓手”。通过运用“三大指数”信息化管理平台、设立杭州和柯桥等地流动



党员联络站、组织党员专题教育轮训等形式，推进“双整”各项工作落实。2016年我镇荣获杭州市先进基层党组织1个、临安市“四星级”党组织1个。在镇村干部共同努力下，11名市党代表、82名镇党代表、15名市人大代表、64名镇人大代表均一次足额选举产生，参选代表均高票当选。扎实开展“好家风进万家”、统战文化进礼堂、镇领导上党课、提醒式谈话教育、志愿服务保障G20等工作，有效夯实基层基础。

3.突出服务中心，把握好党建工作“总方向”。运用“党建+”思维，结合全市“三大比拼”活动，实践出一系列“党建+”模式，助推中心工作

落实。推行“党建+项目推进”，将临时党支部建在重点项目上，充分调动党员干部的责任感和积极性，仅用两个月时间全面完成滨江天目山小镇5家企业、12户农户的拆迁安置和420余亩土地清表工作。推行“党建+服务保障G20”，138家企业、383家纺织户、31家环境质量重点管控企业及时按要求全部停产到位，我镇荣获杭州市G20峰会服务保障先进集体。推行“党建+招商引资”，安排专人负责招引工作，成功引进滨江天目山小镇、林光互补太阳能发电等项目，完成招商引资入库资金1.611亿元，完成率134%。

二、存在问题分析

在工作中，在以下几个方

面还存在不足：一是“党建+”统领作用有待进一步提升。党建工作虚功实做的水平有待进一步提高，基层党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用有待更好发挥。二是党建工作方式方法有待进一步创新。党建工作如何适应“中部崛起”的转型发展，在方式、方法和载体上还有待进一步探索。三是基层党务干部队伍建设有待进一步加强。对基层党建联络员的激励机制还没有完全形成，考核的科学性和结果运用有待加强。

三、下一步工作打算

下一步，本人将紧紧围绕

市十四次党代会和市委十四届二次全体扩大会议精神，以开展村级组织换届选举、贯彻落实双基八条等工作为契机和抓手，实施“三大工程”，全面提升我镇基层党建工作水平。

1.以村级组织换届为契机，实施农村“领头雁”工程。明年是村级组织换届之年，按照市委总体要求，努力把思想政治坚定、善于抓班子带队伍、愿意为群众服务的优秀干部选配到村主要干部岗位上来，特别是要严把导向关、人选关、程序关，营造风清气正的良好氛围。

2.以“双基八条”为基

准，实施“固本强基”工程。运用“服务指数”、“堡垒指数”、“先锋指数”，对基层党组织和党员进行全程记实、量化考评，整体提升党建工作效能。建立健全镇村干部考核和激励机制，推动基层党建保障从基准型向发展型转变。

3.以党建工作为引领，创新开展“党建+”工程。以“党建统领全局”为理念，围绕“大天目战略”，通过抓项目、优环境、惠民生三个方面，将党建与具体工作紧密结合、精准发力。

（作者系天目山镇党委书记）

潜川镇抓基层党建工作述职报告

◎ 褚凯军

根据会议安排，本人就2016年抓基层党建工作情况进行述职，请予评议。

一、一年工作情况

1.落实党建责任，规范管理强基础。切实履行“第一责任人”职责。一是强化制度保障。坚持专题例会制度，每月召开党政班子党建例会，专题研究党建工作；推行镇村工作

定期交流制度，每季度召开一次村级党组织书记“打擂比武”交流会；完善村级组织员每月例会制度，加强业务培训和交流；深化联村联企制度，每位班子成员联系1至2个村级党组织和1个两新党组织。二是抓好队伍建设。注重加强对村党组织书记的教育培训和监督管理，提升工作能力

和水平。充实村级党务力量，16个村均配齐专职组织员。三是加强分类指导。落实“两新”党建项目，完成奥星党总支党建示范点建设；完成机关、两新、回乡大学生等18个党组织的按期换届工作。四是规范党员发展。把好党员入口关，全年推荐入党积极分子25人，发展预备党员18人，

并及时完成党费收缴补缴工作。

2.创新工作举措，提升内涵见实效。一是提升党建阵地。投入60多万元，对村、两新党组织党务公开栏进行全面提升，1300余名农村党员都悬挂党员家庭户牌子，进行亮身份。二是带头参加学习教育。本人带头到所联系的上沃村和奥星党总支上专题党课，其他班子成员也带头到所联系党组织上专题党课34人次。三是传承弘扬“好家风”。组建“好家风”宣传团，积极开展“好家风”宣讲。建立“好家风”志愿服务队，深化党员志愿服务活动开展。四是做好年轻干部“传帮带”。定期召开年轻干部座谈会，对年轻干部存在的问题问诊把脉，调动年轻干部工作积极性。目前，已开展“说说心里话”和“一把手面对面”主题论坛2次。

3.强化党建引领，推进工作促发展。充分发挥党建统领作用，以实绩论英雄。一是党建引领推动中心工作开展。在畜禽养殖整治、“百路千里”、“两路两侧”、服务保障G20等工作中，镇纪、组、宣三条线通力合作，对工程推进中涉及党员的主动进行约谈，做好思想疏导，共约谈党员20余人次，确保各项工作顺

利推进。二是圆满完成“两代表”换届选举。切实加强对选举工作的领导，顺利选举产生市镇两级党代表、人大代表，整个选举过程平稳有序，所有代表均一轮产生。三是抓好党组织关系排查工作。通过党员组织关系排查，进一步摸清党员各项基本信息，排查出市外流动党员205人、失联党员3人，确定不合格党员3人。

4.加强从严治党，严肃执纪正风气。带头执行上级相关规定，强化党风廉政教育。通过组织观看廉政教育警示片、组织开展廉政法规测试等方式，提高党员干部思想认识，筑牢思想防线。强化镇纪委职能监督，全年追究党纪责任8人，其中开除党籍3人、留党察看2人、严重警告1人、党内警告2人，对5名村主要干部进行诫勉谈话。

二、存在问题分析

在总结成绩的同时，个人感觉在抓基层党建工作中还存在以下问题：一是创新方法不多。部分党组织书记对抓好党建思路不清、办法不多，抓工作中有时效果不佳。二是活动形式单一。党员活动、教育培训的形式还过于单一，部分党员的参与热情不高。三是年龄结构不佳。农村党员年龄老化的问题日益凸显，个别村后备

力量不足，新老接替困难，出现“断层”现象。

三、下一步工作打算

1.进一步树立党建责任意识。强化抓党建的责任意识，牢牢把基层党建抓在手上，继续推进例会制度、“书记述职”和定期交流等机制，加大党建督查指导力度，不断推动基层党建工作扎实开展。

2.进一步加强队伍建设管理。健全党务干部集中培训、定期轮训制度，制定基层干部培训计划，抓好村党组织书记、组织员干部队伍培养。扎实做好村级组织换届各项准备，利用换届契机，进一步规范村级组织运行机制，推进村级工作制度化、规范化。加强基层党组织和党员先进性建设，充分发挥党组织和党员在“三改一拆”、“五水共治”、“垃圾分类”等中心工作中的引领示范作用。

3.进一步强化党风廉政建设。切实把严明纪律和规矩作为从严治党的中心环节来抓，全面落实村干部和党员“十条红线”底线管理标准，严格处置违纪违规党员干部，努力营造清正、清廉、清明的发展环境。

（作者系潜川镇党委书记）

湍口镇抓基层党建工作述职报告

◎ 马锡钧

根据会议安排，现将本人一年来履行基层党建工作责任制情况分三个方面汇报如下，请予评议。

一、一年工作情况

1. 狠抓制度建设，严格落实主体责任。按照“书记抓、抓书记”的要求，推进党建责任清单制度，带头制定执行党委书记“7+X”责任清单，班子成员带队联系、各党组织书记负主责、党建联络员具体负责的三级党建责任体系基本建成。“三会一课”、“1+X”党员联系户和村干部坐班、值班等制度深入落实。认真开展“三张清单”和基层党建短板任务整改，督查反馈的2个共性问题和23个个性问题以及市委第七督查组反馈的67个具体问题基本整改到位。

2. 狠抓基层基础，扎实推进党建工作。以“双整”工作为抓手，凉溪、塘溪源等4个村的党员活动室得到改善。积极推行基层组织工作例会制度，有效发挥“第一书记”作用。分两批对洪岭、三联等四个片的党员进行轮训，累计发放“两学一做”学习教育相关资料4000余册。认真落实党员组织关系集中排查、基

层党组织未按期换届整改、党费补缴、软弱落后党组织整转、党员志愿服务和农村党员违建违排专项整治等基层党建重点任务。新建规范化党员档案室1个，累计补缴党费1.2万余元，雪山村党组织整转全面完成。

3. 狠抓党建引领，不断凝聚工作合力。巩固“党建+”成果，继续把党建与温泉小镇建设、“百路千里”、“三改一拆”、“五水共治”等中心工作相结合。认真组织参加全市镇村书记“打擂比武”活动，积极发挥浙江省级好支书、好党员和五星级党组织的示范引领作用，激发党员看齐意识。2016年，湍口镇G20安保获得杭州市级先进，顺利有序完成市镇两级代表和镇党委、政府换届。同时，广大基层党员干部夜以继日，基本放弃节假和双休，在460亩众安温泉二期征地、582亩集镇征地、300亩330国道征迁、38公里“百路千里”建设，以及温泉小镇9个重点项目和环境综合整治等工作中充分发挥了战斗堡垒作用，温泉小镇建设不断向纵深推进。

二、存在问题分析

一是精力投入还需再强化。没有把“以党建促发展”的理念全面融入到具体工作中，调研、指导、督查党建工作还不够。二是村级集体经济实力还需再提升。对如何加快增强村级集体经济实力的思考和具体办法还不够多。三是制度执行还需更有力。常抓常管观念还不够强，一些基层党组织在落实“三会一课”、党员先锋指数考评等方面还存在流于形式的现象。四是党员管理还需更严肃。少数基层党组织没有严格按照组织程序加强党员教育管理和处置，少数党员党性意识淡薄，先锋模范作用发挥不到位。

三、下一步工作打算

1. 不断强化党建第一责任。始终坚持“抓好党建就是最大政绩”的理念，充分发挥党委统揽全局、协调各方的领导核心作用，努力形成“大党建”格局。坚持从自身做起，严格执行党员固定活动日、组织生活会、谈心谈话等党内组织生活制度，不断唤醒增强党员党性意识。

2. 继续加强基层基础建设。严格按照换届工作相关要求，确保村级组织换届顺利有

序、风清气正。继续完善农村党建阵地建设，不断提高党建工作规范化水平。着力把党建工作融入温泉小镇建设、小城镇环境综合整治等中心重点工作，精心培育一批党建示范点。

3.稳步提升干部队伍素质。坚持以身作则、向我看

齐，努力把镇党委班子建设成为政治坚定、团结和谐、善于领导的坚强集体。重点突出理想信念、敬业爱岗教育，不断提高党员干部综合素质。认真贯彻执行《干部任用条例》和好干部标准，以良好的用人导向激励干部干事创业、创先争优。

4.深入推进党风廉政建设。严格执行中央八项规定等相关要求，始终把纪律和规矩挺在前面，不断加强自身建设和干部作风建设，继续深化以农村为重点的基层党风廉政建设，坚决纠正损害群众利益行为，切实维护社会公平正义。

（作者系湍口镇党委书记）

岛石镇抓基层党建工作述职报告

◎ 方远洋

2016年以来，本人认真落实党建工作责任制，努力提高全镇基层党建整体水平，进一步推动全镇经济社会各项事业全面发展。

一、一年工作情况

1.树立“三种意识”，党建重点工作有新提升。一是树立党建意识。按照“基层组织强化年”的要求，每季度召开村党组织书记例会，抓好党内各项制度落实，坚持推行“党员一句话承诺”、“党员亮家训”活动。二是树立发展意识。按照“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的思路，通过“党建+”推动各项事业发展。开展镇村书记打擂比武，

深化党员“好家风”志愿服务，引导党员带头参与山核桃产业转型升级、“三改一拆”、“五水共治”、“百路千里”等中心工作。三是树立责任意识。强化问责，加强监督，以问责倒逼责任落实，促使各基层党组织书记抓好党建工作。

2.抓好“三个排查”，党建重点工作有新进展。一是抓好党组织关系排查，加强党员管理。通过采取线下组织找党员、亲朋找党员和线上党员联组织、党员联党员的“双找双联”形式，精心组织开展党员组织关系排查，摸清党员底数和党员队伍。二是抓好党员违

纪情况排查，净化党员队伍。采取“上下结合、督促指导、规范程序”等措施，确保按时完成排查清理工作。三是抓好“两新”组织排查，确保“双覆盖”。通过对企业经营运行情况、职工队伍情况、党员队伍情况、法人情况、建立党组织情况等5个方面进行详细排查，确保组织和工作“双覆盖”。

3.突出“三个重点”，党建重点工作有新成效。一是突出“学”，从严抓实党员教育管理。结合“两学一做”学习教育，以落实“三会一课”等组织生活制度为基础，抓严抓实党员干部学习教育。自学习



教育开展以来，我和班子成员带头到所联系村给党员上党课，镇级层面组织党员集中轮训2次，党员参加轮训2100余人次。二是突出“做”，从严抓实党员作用发挥。依托“好家风”志愿者服务队，每月开展志愿者活动，清扫河道、护航G20、防汛抗洪，充分发挥先锋模范作用。三是突出“改”，从严抓实党建整改工作。以问题为导向，抓好党组织、党员整改工作，对照五个“是否带头”、六个“查一查”，列出党组织、党员问题清单、整改措施和整改期限，切实抓好整改。特别是针对软弱落后村江川村多年不正常发展党员的问题，通过镇村合力，去年新发展预备党员3名，结束了40多年没有发展党员的历史。

二、存在问题分析

当前，本镇基层党建还存在以下问题：一是党建品牌意

识不强。在日常工作中，还是以完成任务为出发点，没有真正树立岛石的党建品牌。二是党员固定活动日管理难度大。我镇流动党员占农村党员30%以上，加上地理位置偏远，外出党员回来参加固定活动日到会率不高。三是部分党员身份意识不够强。部分党员做事随意、说话随便，自身能力偏弱，难以发挥作用。四是村级党建工作存在不平衡。村级党组织之间开展工作还有差距，这既有客观条件原因，也有主观方法需加强的因素。

三、下一步工作打算

1.进一步加强基层党组织建设，让基层干部队伍铁起来。以村级组织换届为抓手，切实加强基层党组织建设和后备干部培养。真正把愿意为群众服务的能人选拔到“两委”班子岗位上，努力建设一支能干会干的“岛石铁军”。

2.进一步强化党建责任人

意识，让抓主业的意识强起来。促使从“重业务轻党建”的观念转变到“抓党建促发展”上来，使基层党组织书记牢固树立抓党建不离中心工作，抓业务不离党建工作的指导思想。

3.进一步加强党员教育管理，让党员的综合素质提起来。通过党员轮训、“三会一课”、远程教育等形式，加强党员理论学习，提高党性觉悟，强化党员解决农村实际困难的能力，进一步发挥先锋模范作用。

4.进一步抓好“党建+”载体，让岛石党建品牌树起来。通过夯实党建基础，搭建党员干部山核桃干腐病防治、“好家风”志愿者服务队、应急抢险、结对帮扶等“党建+”平台，突出党组织堡垒作用，树立岛石党建新品牌。

（作者系岛石镇党委书记）

市市场监督管理局抓基层党建工作述职报告

◎ 何常青



市场监管局现有党员341人，其中在职党员162人，局党委下设机关党委、“两新组织”党总支各1个，党支部27个。三局合并以来，本人坚持以党建为引领，不断加强队伍建设，有效保障各项工作目标完成，已连续两年获得市综合考评优秀单位。2016年，继续坚持党建领跑，着力构建“党建+群团+文化”的大党建格局，为服务保障G20和职能目标完成发挥了重要作用。

一、一年工作情况

1.谋划先行，建立“党建+群团+文化”的党建工作模式。2016年初，党委专题研

究了党建群团工作，出台了市场监管局《2016年党建工作要点》、《党风廉政建设工作任务》和《文化强局行动方案》等文件，明确党建工作目标任务。同时，层层签订党风廉政建设责任书，细化责任分解，严格履行党委书记“7+X”责任清单，健全班子成员“一岗双责”、上党课和党建联系点制度。局党委还专门举办了支部党建工作培训班，健全《基层党组织工作台账》、《调查研究制度》等，持续压实党建工作责任。

2.阵地提升，党建工作基础软硬并进。通过局域网、微信公众

渠道，把党建工作从“线下”延伸到“线上”，并同步实施党建信息化管理，打造“智慧党建”。开设“市监大讲堂”，邀请浙江农林大学、省委党校知名教授作家风家训、“两学一做”和“十八届六中全会”专题讲座。对18个基层支部的党建活动室统一规范设置，建立机关图书室，成立9个业余兴趣小组，打造党员活动实体阵地。

3.丰富活动，党建工作氛围不断浓厚。各支部通过参观座谈、书面测试、志愿服务、联村结对、爱心捐助等，丰富“党员固定活动日”形式，改变了活动日内容单一的状况。深化“家风崇廉”建设，全系统实现在职党员和工作人员家训家风“全覆盖”，共立家训327条。实施“文化强局行动”，先后开展全局摄影比赛、征文比赛和演讲会、趣味运动会、圆梦微心愿、书法太极培训等系列党群文化活动，搭建交流平台，增强党员干部凝聚力。依托民营企业协会党总支，加强非公党建工作，服务小微、个私经济健康发展。

4.强化评查，确保党建工作真正落到实处。结合“两学

一做”学习教育回头看，对各党支部半年度党建工作开展情况全面督查，督查结果进行排名通报，震动和推进作用明显；年末听取党支部书记抓党建工作述职并进行评议，基本扭转重业务轻党建局面。常态化实施定期和不定期检查，全年开展作风效能检查、G20保障督查等15次，核查涉纪、涉效能反映3件次，通报批评1人次，开展廉政谈话176人次。对发现的苗头倾向和不足，予以通报、批评和约谈，警示作用明显。

二、存在问题分析

在看到成绩的同时，也清醒看到在机关党建开展中还存

在的一些问题和不足：一是各党支部对党建工作的重视程度还不够平衡，党建工作质量和规范化程度还参差不齐，还有待整体提高。二是小部分党员参加党组织活动不够自觉、不够主动，先锋模范作用发挥还不够明显。三是党建志愿服务品牌还不够响亮，服务作用发挥尚有一定的提升空间。

三、下一步工作打算

2017年，将以打造“市监铁军”为目标，继续强化党建引领，提升“党建+群团+文化+服务”的党建工作模式。

1.加强党员干部队伍建设。持续加强党员干部职工的教育管理，组织一期党支部纪

检工作培训班，进一步规范执法行为，强化队伍执行力，打造一支“绝对忠诚、干事担当、干净自律、充满活力”的“市监铁军”。

2.探索党支部标准化管理模式。以产品监测中心党支部为试点，用标准化手段建立党支部工作规范，取得经验后再加以推广。

3.打造“市监蓝”党员志愿服务品牌。形成以食品药品安全服务、特种设备安全服务、消费维权服务、小微企业服务等为特色的系列“市监蓝”志愿者服务品牌。

（作者系市市场监管局党委书记、局长）

市农办抓基层党建工作述职报告

◎ 陈嫩华

市农办机关党委现有支部4个、在职党员32名，党员比例占80%。一年来，根据市委工作部署，本人按照“第一责任”要求，把党建工作牢牢抓在手上，实现了党建工作和中心（职能）工作“双丰收”。

一、一年工作情况

1.围绕“先锋”目标，落

实党建工作新举措。围绕学先锋、争先锋、当先锋，突出“三个抓”：一是抓谋划部署，切实把党建责任扛在肩上。先后29次主持召开农办领导班子会议，研究讨论党建工作；34次主持召开全体党员和干部职工会议和活动，把各项党建工作落到实处。二是抓工

作载体，切实把党建措施握在手里。创新建立《临安市农办党风廉政建设责任清单》，建立四个层面的责任体系，从九大方面从严落实责任。创新实施《党建工作“先锋计划”》和《党务政务公开“阳光计划”》，围绕“三大比拼当先锋”主题，落实28项自选动作



（任务）和72项规定动作（任务），全面加强党建工作。创新实施《廉政谈话制度》、《作风督查制度》和《财务管理新制度》，一年来，本人对21人（次）进行了廉政谈话和告诫谈话，对25人（次）进行了“一对一”谈心谈话，带队开展机关效能和作风督查4次、涉及77人（次），对7位不符合在岗要求的同志作了通报批评。三是抓借势借力，切实把存在问题整改到位。借助市委党建督查组的督查，对党员活动阵地不齐全等四个问题进行了较为彻底的整改；借助市纪委监委派驻纪检组的巡查，对下属单位主体责任落实不全面等三个问题，进行了较为规范

的整改。

2.营造“先锋”特色，抓出党建工作新成效。一方面，党建工作更规范、更有序、更有效地得到了推进，党建工作的位置更加牢固，工作载体更加有效、工作推进更加有力，实现了党建工作责任化、规范化、制度化，先锋型党组织建设取得了初步成效。本人主讲的专题党课《努力做一名先锋型党员》荣获2016年度杭州市最佳微型党课。另一方面，以先锋型党建工作来推进中心（职能）工作争先进位。美丽乡村建设走在了全省前列，美丽乡村示范镇街数量、特色精品村数量双双全省第一；农村经营管理杭州地区考核第一，

农村土地确权登记工作进度质量全省第一，荣获全国农村集体“三资”管理示范县称号；农村生活污水治理工程建设年度考核杭州地区第一，蝉联全省农村生活污水治理先进县称号；经杭州市推荐，我市连续十年被省委、省政府授予全省社会主义新农村建设优秀单位，连续十三年被评为全省“千万工程”优胜单位，市农办也多年蝉联省农办系统先进集体。

二、存在问题分析

本人在党建工作中主要存在三个方面的问题：一是主抓党建工作还存在着“有时冷有时热”、“重形式轻实质”、“重业务轻党建”的现象。二是作为“一把手”，有时自己的思想过于理想化，工作过于较真，讲话过于耿直，个人的综合能力和自身修养还需要进一步提高；三是限于目前的条件和手段，对如何更加有效发挥全体班子成员和干部职工的积极性和能动性的思考还不够，个别干部还存在不作为、慢作为、假作为等现象，激励党员干部争当先锋的有效措施还不多。

三、下一步工作打算

新的一年，将牢固树立问题导向，进一步抓好机关党建工作：

1.强化责任落实。时刻把党建工作第一责任扛在肩上，层层分解落实责任，完善好体系、设计好载体、谋划好方案、注重好细节，环环紧扣、一抓到底，坚决把党建工作抓在手里、抓出成效、抓出特色。

2.加强队伍建设。利用年度干部职工述职评议、党员“双评”、中层干部竞争上岗、一般干部双向选择等契机，采取必要和可行的措施，激励先进、鞭策后进，进一步弘扬激情干事的氛围、树立争当先锋的正气，营造“铁军”

的良好生态。

3.注重自我提升。注重自我批评，加强学习思考，提高自身修养，在不断的总结、反思中提升自己的领导能力，在不断的规范、自觉中强化党建为重、执纪为先。按照市委打造临安铁军的要求，以“绝对

忠诚、干事担当、干净自律、充满活力”为标准，努力当好“一把手”、干出新业绩、管出好队伍。

（作者系市农办主任）

市文广新局抓基层党建工作述职报告

◎ 张发平



2016年以来，在市委的正确领导下，本人认真履行抓基层党建“第一责任人”职责，围绕中心，服务大局，建强队伍，着力推进整系统党建工作提升，认真抓好文广新局

基层党建工作。

一、一年工作情况

1.狠抓责任落实，规范管理促提升。认真落实“两个责任”，围绕中心抓党建，抓好党建促发展。制定了文广新局

《2016年度党支部书记党建工作责任清单》，明确责任，细化职责，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作体系。建立党委委员联系党支部制度，党委指定每名党委委员联系1—3个点，推动各党支部完善工作制度，规范工作机制，提升党建工作规范化水平。

2.践行“两学一做”，学习教育显特色。年初，本人提出在全系统开展“强学习，守规矩，查短板，谋发展，争做优秀文化人”主题教育活动，后与“两学一做”学习教育相结合，通过上党课、专题辅导、理论研讨、心得交流等形式，组织党员集中学习党章党规，系统学习习总书记系列重

要讲话精神。切实强化对党员干部的教育，督促党员干部加强学习，做勤学善学的文化人；守规矩，做克己自律的文化人；查短板，做认知清醒的文化人；谋发展，做善思践行的文化人。

3.紧扣G20圆心，党员服务作表率。服务保障G20，我局涉及原电影放映员的信访维稳、广播电视安全播出、户外大屏播放监管、文化市场安全、文物保护、体育场所安全等重点工作，任务重、压力大。为此，着力打造“文体党员先锋行”品牌，抽调局系统部分党员和入党积极分子组建“平安文化护航G20大会战”党员应急小分队，切实提高全系统应对突发事件的处置能力。对全市文化市场实行网格化管理，调动一切可以调动的执法力量，全员上阵组成11支平安文化巡防队伍，对网吧、游艺等人员密集场所开展全覆盖检查。2016年，局机关支部被评为“服务G20，机关作表率”杭州市先进基层党组织。

4.探索“党建+服务”，文体惠民常态化。积极探索“党建+好家风宣传”、“党建+图书公益服务”、“党建+平安文化”、“党建+体育健

身”等方式，在群众文体活动中组织开展志愿服务活动。围绕“好家风”主题，创作了小品《收税》、《打电话》，故事《丁丁的算术题》等群众喜闻乐见的文艺精品，群众文艺作品获杭州市以上奖项72个，比上年增长30%；充分利用图书活动阵地，开展了一系列群众参与度高、覆盖面广的群众性读书活动，实现行政村农家书屋全覆盖，并建立了一批特色图书分馆，让书香飘满临安大地，去年我市成功入选全国首批19个“书香城市”；积极组织体育系统党员干部和社会体育指导员深入基层，指导开展体育健身活动，以高分顺利通过省体育强市复评验收。

二、存在问题分析

经认真分析，我局基层党建还存在以下问题：一是抓党建的责任意识还需强化。局下属的一些基层党组织对抓党建的认识还有待提高，思想有待进一步重视。二是党员活动载体有待进一步丰富。一些党建活动缺少创造性，导致党建活动吸引力、凝聚力和影响力不足。三是部分支部管理有待进一步规范。退休支部特别是文化企业改制退休人员组成的支部，归属感、凝聚力较弱，居住相对分散，加上不少人年老

体弱、行动不便，组织活动难度大，行之有效的管理办法还有待探索。

三、下一步工作打算

1.强化履行主体的责任意识。全面贯彻市委十四次党代会精神，严格落实从严治党要求，坚持围绕发展抓党建，抓好党建促发展，主动担责、认真履责、扎实尽责，真正把党建工作时刻放在心上、牢牢抓在手上，努力打造文体系统的“临安铁军”。

2.探索创新党建活动载体。继续以“党建+”形式，创建切合文广新局行业特点和党员岗位特点的党建品牌。依托自身职能优势，紧密结合文化、体育、新闻出版、文化执法等工作，着力深化“文体党员先锋行”志愿服务品牌。

3.加强对下属支部的监督管理。制定局属单位考核制度，定期听取下属支部党建工作情况汇报，切实帮助下属支部，特别是改制企业党支部解决活动场所、活动组织等方面的困难，探索适合退休人员开展的党建活动模式。

（作者系市文广新局党委书记、局长）

市中级人民法院抓基层党建工作述职报告

◎ 吕新平



2016年，本人作为法院机关党委书记，认真履职尽责，切实抓好法院基层党建工作。

一、一年工作情况

1.政治引领，落实党建责任。积极加强自身建设，院班子切实发挥政治核心作用，率先垂范、凝心聚力。一是强化党建意识。建立健全党组统一领导、机关党委具体负责、支部书记抓落实的责任体系。落实“两学一做”、“三严三实”工作要求，完善年度党建责任清单，做到年初有计划，半年有回顾，年终有总结。二是优化组织管理。我院现有在职党员112名，离退休党员

45名，设1个机关党委、12个党支部。市管领导干部“一对一”定点联系，严格执行“三会一课”和民主生活会制度，被评为2016年度市级“五星”级基层党组织。三是深化服务大局。围绕“G20”圆心，成立了一支由青年党团员组成的应急小分队，分小组24小时驻院备勤。全面开展涉稳排查，定期研判会商，成功化解了一批涉诉信访纠纷，被评为杭州市服务保障G20峰会先进集体。与中国人民银行临安支行签订合作协议，推动供给侧结构性改革。充分发挥审判职能，切实保障“五水共治”、“三改一拆”等重点工

作。

2.实干创新，履职善思善为。依托“党建+”，发挥党员骨干带头作用，圆满完成了各项工作任务。2016年，我院共受理案件14337件，办结14109件，一线法官人均结案258.6件，多项办案质效指标位列杭州基层法院前列，荣获“全省法院先进集体标杆”、“全省优秀法院”、“全省法治宣传教育先进集体”等荣誉。一是落实以当事人为本。深入开展法官进中心、周四有约、万里法官工作室和利民服务驿站工作，满足群众多元司法需求，新华社《内参选编》、《浙江领导参考》刊文肯定。开通12368司法服务热线，实行执行员固定接待日制度。以青年党团员为骨干成立“与法同行”服务组，荣获临安市志愿服务优秀项目。二是助推诚信体系建设。推行诚信诉讼保证书制度，与公安等7部门签订合作备忘录，大力推进基本解决执行难，《人民日报》刊文点赞，杭州市委赵一德书记给予批示肯定。三是巩固文明创建成果。打造“天目法苑”文化品牌，常态化开展道德讲堂、巡回法庭进文化

礼堂活动，进一步巩固全国文明单位创建成果。我院办理的唐某某诉5子女赡养纠纷案入选最高法院弘扬核心价值观典型案例。

3.清正务实，队伍人心思进。开展“队伍建设年”专项活动，确保队伍忠诚、干净、担当。一是提升司法能力。积极开展业务培训、上挂下派和“导师制”培养，实行院领导领衔重点调研课题制度。开展疑难案件论证及实务研讨，促进司法实践与理论互动。二是狠抓司法作风。严肃庭审、诉讼服务中心、人民法庭三大窗口纪律作风，促进司法行为更加规范、亲民。连续五年在春节后首个工作日开展廉洁司法教育日活动，举行“家风崇廉”座谈会，签订干警八小时外廉洁自律承诺书，定期开展审务督查和廉政约谈。三是积

极创先争优。发挥党员干部示范引领作用，营造积极向上、比学赶超氛围，涌现出“全国法院司法警察体能达标活动先进个人”邓治如、“浙江好人”郑万里等一批先进典型。

二、存在问题分析

回顾我院党建工作，我们也看到了一些短板，如：在理论学习方面，部分党员干部对政治业务学习的主动性不足，被动接受教育较多，主动学习研究较少；在组织生活方面，虽有统一布置的支部活动园地，但党员组织生活形式较为单一，活力创新不足；在党建调研方面，深入群众发现和 research、解决问题能力仍需加强，党建调研文章质量待进一步提高。

三、下一步工作打算

1.注重政治引领，强化理论武装。发挥好班子的旗帜和

标杆作用，引导和教育党员干部不断增强政治理论素养。采取多种有效的途径，深入群众开展调研，提升理论联系实际水平。

2.统筹推进工作，激发党群活力。立足法院实际，结合审判抓党建，抓好党建促审判。完善党建工作保障水平，丰富组织生活形式，多途径宣传审判执行和党建工作的经验成果。

3.增强司法能力，打造过硬队伍。积极开展业务培训，提升执法办案质效，努力保障当事人打一个公正、明白、便捷、受尊重的官司。加强党风廉政建设，把握运用好监督执纪“四种形态”，提升队伍凝聚力、战斗力。

（作者系市人民法院党组副书记、副院长）

岛石镇构建平台发挥农村 党员先锋模范作用

随着新农村建设的全面、整体推进，农村无职党员越来越多，同时广大群众对党员发挥作用、服务群众的个性化要求也越来越高，涉及服务领域和内容更加广泛。岛石镇党委根据辖区农村的特点，搭建各类平台，有针对性地充分发挥其先锋模范作用作用。

一、构建“好家风”志愿平台，做好服务文章。去年以来，镇党委充分调动农村无职党员积极性，成立岛石镇“好家风”乡村志愿服务总站，组建“平安巡防”、“邻里互助”、垃圾分类等49支服务队，在招募志愿者时，以农村无职党员为主。队伍建起来了，关键还是要把队伍用好、用在刀刃上，让更多的无职党员发挥作用。因此，镇党委高度重视，紧扣各村实际，策划活动形成“一村一特色”，比如下许村的“幸福老人”敬老服务项目、大山川村的“百路千里”精品线综合服务项目、岛石村的“为集镇添美”集镇美化志愿服务项目等，每月开展活动，造浓志愿服务氛围，争当服务先锋。在活动开展过程中，还涌现出黄川村“好家风”志愿者义务为残疾低保户

翻修瓦片、银坑村方玉芬每月20日为村内70岁以上老人免费理发……通过活动的开展，使农村无职党员明确了身份，找准了位置，有效发挥作用，促进了村里各项工作的开展。

二、构建“大调解”志愿平台，做好维稳文章。为做好信访维稳工作，提高入党积极分子、预备党员的群众认可度，让一批想干事、能干事的先进分子能进入到党员队伍中来，按照《岛石镇入党积极分子纪实手册》规定，新吸收的入党积极分子、预备党员必须加入农村调解委员会，且每年单独调解纠纷不少于2次，按

照调解效果、次数进行考核，同时，发挥入党积极分子、预备党员信息员的作用，加强对日常听到的矛盾纠纷苗头进行及时跟进，做到消除矛盾纠纷趁早、趁小，减轻矛盾纠纷社会影响力，2016年，在入党积极分子、预备党员参与调解的40余件矛盾纠纷，调解成功率达100%。

三、构建“排头兵”志愿平台，做好抢险救急文章。岛石地处我市偏远山区，是一个人口不足3万、靠农业收入为主的乡镇，镇党委以“红旗党支部”创建为抓手，以“青年民兵之家”为阵地，不断提升



党员民兵的综合素质，使民兵队伍不仅多次出色完成各种急难险重任务，并且已成为当地生产生活中不可缺少的一支专业力量。15年在昌化6.23抢险救灾中，该镇组织民兵22人连续奋战6各小时，参与灾后重建；16年1.22抗雪救灾中，该

镇出动民兵75人次，清除积雪，疏通道路；16年，清凉峰5.7泥石流救灾中，该镇民兵连续“作战”5天，先后出动4批民兵共78人次，参与泥石流清理；特别是在今年的护航G20中，正值我镇山核桃采收期间，但岛石的党员民兵们表

示“山核桃明年可以打，后年可以打，但是，参与G20护航可能一辈子就这么一次”。这么一支队伍，被群众亲切的称为：重大任务突击队、生产建设的排头兵、抢险救灾的主力军。

天目山镇立下“军令状” 展现 “天目铁军” 作为

日前，天目山镇组织机关干部学习贯彻我市“两会”精神，提出要坚定不移打好系列组合拳，用铁的意志、铁的担当、铁的作风，撸起袖子加油干，以实际行动融入“大天目”战略，展现“天目铁军”作风。

小城镇环境综合整治是推动转型升级的新要求，是锻造“天目铁军”的新考场，今年是行动全面推开的一年，对首批实施镇天目山镇意义重大。眼下该镇的藻溪集镇摊乱摆、线乱拉、车乱停等现象还比较严重，今年，该镇将根据规划开展四大类16个项目的建设，全力推进小城镇环境综合整治工作，提高管理水平，提升镇



容街貌。

多年来，天目山镇全力争创“无违建镇”，如何打赢“三改一拆”攻坚战，也成为这张“军令状”里的重要之

义。今年该镇将继续完善农民建房联席会议审批、镇村两级“四到场”和全天候三级巡查机制，做好源头把控，实行铁腕“控新”，对新建违章建筑

做到即查即拆，坚决遏制新增违建苗头。

另外，“军令状”里还提出了要快速推进“百路千里”工作，全年要完成甘射线横塘至宋家段3公里、藻严线藻溪至落云段4公里的道路改造、路面浇筑，实施02省道横塘至九里段14公里沿线环境综合整治提升工程，完成门西线和浪白线道路改造拓宽、路面浇筑

及道路沿线环境综合整治等“实打实”的建设。

同样重要的，还有招商选资和项目建设两场硬仗。招商选资方面，该镇将围绕本镇的产业定位、产业转型升级需要、资源条件等实际，优先招引生态休闲和现代服务类项目，为实现“中部崛起”建立有力的产业支撑。项目建设方面，抓紧做好“滨江天目山小

镇”、林光互补太阳能光伏发电等重点项目的开工建设，要首先为实现第一季度开门红打好基础。

面对这五场“硬仗”，天目山镇相关负责人表示，“这些都是‘天目铁军’不可回避的立威之战，只有‘干’与‘干好’两种选择，唯有为建设美丽幸福新临安发展大业拼搏奉献的这一个目标。”

突出三个注重 把握三个结合 市委老干部局开展“凝聚正能量服务促发展” 主题活动

为全面深化“两学一做”学习教育，深化机关作风效能建设，扎实推进老干部工作队伍建设，2月中旬，市委老干部局启动“凝聚正能量服务促发展”主题活动，对36名市级老领导和143名离休干部进行入户走访，主题活动做到突出三注重三结合。一是注重实践调研，与推动工作相结合。在走访中围绕加强老干部党建、正能量发挥等专项调研课题，通过开展问卷、交谈等方式，做好相关意见建议征集，着力找准工作精准发力点。二是注重解决难题，与提升能力相结



合。着力帮助解决老干部家庭生活等实际问题，着力提升老

干部工作者综合协调能力，促进履职尽责不断优化。三是注

重思想引领，与服务中心相结合。全面向老干部宣讲市两会精神及通报全市开展小城镇环境综合整治、城中村改造等全市中心工作推进情况，着力激发老干部为全市中心大局持续

发挥正能量，为美丽幸福新临安加油鼓劲营造浓厚氛围。截止目前，活动共征集工作意见建议81条，协调解决老干部家庭生活等实际问题12个，集中主题宣讲3次，得到老同志的

纷纷赞许。通过活动，局老干部年度工作目标得到进一步量化，老干部工作队伍得到了较好地锤炼，全年工作基础得到有效夯实。

昌化镇回乡高校毕业生党支部 开展旧衣捐助活动

为不断充实党员组织生活，丰富党员活动开展形式，2月25日，昌化镇回乡高校毕业生党支部开展旧衣物捐助公益活动，将党员活动与公益事业有机结合。

为鼓励更多党员积极参与，本次活动主要有以下三种参与形式。一是居住在本镇范围内党员，在镇政府内集合，统一前往“大熊猫”旧衣物投放点投放旧衣物；二是居住在本镇以外的党员，本人居住周边有“大熊猫”旧衣物投放点的，自行前往投放并拍照留存；三是本人周边未发现旧衣物回收点的，统一邮寄到旧衣物回收处，并将快递单拍照留存。截止2月26日，累计参与党员60余人，捐助旧衣物800余件。



近年来，如何加强对回乡高校毕业生支部党员的管理一直都是一件困扰之事，镇党委不断在实践中探索有效方法。2016年，在进行支部换届中，镇党委及时调整支部结

构，由镇组织员担任支部书记，强化队伍管理建设。我们利用党员固定活动日，坚持每月开展支部活动，根据支部实际情况，开展形式多样活动，在不断吸引支部党员参加活动

的同时，更加注重对组织纪律性的培养，达到了良好的效果。

下一步，将重点围绕全镇中心工作组织开展特色活动，充分发挥青年党员模范带头作

用，为“富美昌化”的建设增添更加有力的一笔。

市人力社保局第一期“科室长论坛”开讲

2月24日，市人力资源和社会保障局党员固定活动日组织了第一期“科室长论坛”，本期论坛邀请市社会劳动保险办公室负责人与市劳动监察大队负责人讲课。市人力社保局全体党员干部、各镇街人力社保站劳动保障员参加。

社会劳动保险办公室负责人从我市社会保险体系出发深入浅出的对当前人力社保政策做了介绍，详细解读了当下大家重点关注的养老保险缴费标准，待遇调整等热点。劳动监察大队负责人则主要给大家介绍了劳动保障监察条例，从程序的角度详细解读了目前劳动监察执法的关键点。

“科室长论坛”是市人力社保局在原有“人社大讲坛”基础上创新党员活动载体，激发党员参与党组织活动的又一



新举措，也是调动党员积极性发挥党员先锋模范作用的一次有益尝试。论坛当天恰逢杭州市第十二届党代会开幕式，在论坛开始前组织全体党员集体观看了开幕式直播，学习了党

代会精神，在下一步工作中市人力社保局将继续创新学习载体，组织党员干部多形式多渠道贯彻学习党代会精神。

市直机关工委召开2016年度 机关党组织书记抓基层党建工作述职评议会



为全面贯彻从严治党要求，落实机关党建责任制，推进基层组织强化年建设，近日，市直机关工委召开市直机关2016年度基层党建工作述职评议会。市人大机关、财政局、林业局、法院等10个党组织书记进行口头述职，与会人员结合口头述职和书面述职情况进行评议，提出意见建议。

会上，市委常委、组织部长俞伟同志对10位书记一年来抓基层党建工作情况逐一进行

点评，并给予了充分肯定。同时，对下一步机关党组织书记以深化全面从严治党为契机，认真履行“第一责任人”职责，扎实推进市直机关党的建设干在实处、走在前列、勇立潮头，提出了三个方面的要求：一是落实一个责任，牢固树立“把抓好党建工作作为最大政绩”的理念，牢牢抓住党建工作责任制这个“牛鼻子”，强化主角意识和担当精神，全面抓好机关党建工作的

落实。二是紧扣两大任务，围绕机关党建工作“服务中心、建设队伍”两大核心任务，一方面找准党建与中心工作的结合点，确保党建工作与市委中心工作、本单位业务工作统筹谋划、共同推进，在服务中心、保障中心中走在前、作表率，另一方面，找准队伍建设的切入点，强化党员教育管理，打造能谋善断、敢作敢为的“狮子型”干部和“铁军”队伍。三是强化三个导向，即：强化目标导向、问题导向和创新导向，把政治建设摆在首位，查找党建短板，规范基层组织建设，并积极探索党建工作新思路、新途径，推动机关党的建设焕发生机活力。

近期市管干部人事任免

李浙峰同志任临安市委办公室主任、市委台湾工作办公室主任，免去其临安市青山湖街道党工委书记、杭州青山湖科技城党工委委员（兼）职务；

郭志龙同志任临安市委政法委副书记、市委维护稳定工作领导小组办公室主任，免去其临安市信访局局长、市人民政府办公室副主任（兼）职务；

严益生同志任临安市信访局局长、市统一政务咨询投诉举报平台管理办公室主任，免去其临安市民生服务管理中心常务副主任、市委办公室副主任（兼）职务；

于传良同志任临安市统一政务咨询投诉举报平台管理办公室副主任，免去其临安市民生服务管理中心副主任职务；

章临凯同志任临安市

人民政府党组成员、市人民政府办公室党组书记、主任，免去其临安市河桥镇党委书记职务；

俞建明同志任临安市发展和改革局党委书记、局长、粮食局长、物价局长，免去其临安市委办公室主任、市委台湾工作办公室主任职务；

张发平同志任临安市财政局党委书记、局长、市地税局局长建议人选，免去其临安市文化广电新闻出版局党委书记、局长、体育局局长职务；

叶朝刚同志任临安市水利水电局党委书记、局长，免去其临安市锦城街道党工委书记、城东新城建设指挥部常务副总指挥职务；

凌理同志任临安市旅游局党组书记、局长；

陶彧同志任临安市文

化广电新闻出版局党委书记、局长、体育局局长，免去其临安市水利水电局党委书记、局长职务；

潘乔仙同志任杭州青山湖科技城管委会综合行政执法局局长，免去其临安市锦南街道党工委副书记、办事处主任职务；

董德民同志任临安市锦城街道党工委书记，免去其临安市天目山镇党委书记职务；

巫振江同志任临安市锦城街道人大工委主任，免去其临安市发展和改革局党委书记、副局长职务；

程爱兴同志任临安市锦南街道党工委书记、锦南新城党工委书记、管委会主任，免去其临安市人民政府党组成员、市人民政府办公室党组书记、主任职务；

金琴波同志任临安市锦南街道党工委副书记、办事处主任，免去其临安市锦城街道人大工委主任职务；

盛星辉同志任临安市青山湖街道党工委书记；

骆晓明同志任临安市河桥镇党委书记，免去其杭州青山湖科技城管委会综合行政执法局局长职务。

陈小忠同志任临安市委巡察工作领导小组办公室主任；

潘军伟同志任临安市

委巡察工作领导小组办公室副主任（试用期一年）；

方汉忠同志任临安市委第一巡察组组长，免去其临安市委政法委副书记、市委维护稳定工作领导小组办公室主任职务；

褚人传同志任临安市委第一巡察组副组长，免去其临安市城市管理局党委委员、市纪委副局级纪律检查员职务；

黄文豪同志任临安市委第二巡察组组长，免去其临安市商务局党委书

记、副局长职务；

童向荣同志任临安市委第二巡察组副组长，免去其临安市民生服务管理中心副主任职务；

帅建筑同志任临安市委第三巡察组组长，免去其临安市旅游局党组书记、局长职务；

董海军同志任临安市委第三巡察组副组长，免去其临安市科学技术局党组成员、市纪委副局级纪律检查员职务。

（以上任免信息如有出入，以正式文件为准）